

45.
Yıl

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022





TAYPA

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2022**



İÇİNDEKİLER

3 RAPOR HAKKINDA

4 YÖNETİCİ MESAJLARI

- 4 Başkan Mesajı
- 6 Genel Müdür Mesajı

8 TAY GRUP HAKKINDA

- 8 Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörler
- 9 Globalde Tekstil Grubu

16 TAYPA'YA GENEL BAKIŞ

- 16 Taypa Hakkında
- 18 Taypa'da 2022'de Öne Çıkanlar

20 KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 22 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 24 Etik İlkeler Uyum
- 27 Risk Yönetimi
- 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 36 Paydaş İlişkileri
- 38 Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler
- 39 Ödüllerimiz & Başarılarımız

40 SORUMLU İŞVEREN

- 43 Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 44 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 50 Çalışan Memnuniyeti
- 53 İş Sağlığı ve Güvenliği

58 SORUMLU OPERASYON

- 59 Müşteri Memnuniyeti
- 62 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 67 Ar-Ge ve İnovasyon
- 68 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

70 SORUMLU ÜRETİM

- 73 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 74 Hammadde Yönetimi
- 75 Kimyasal Yönetimi
- 78 Sürdürülebilir Tasarım
- 80 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 88 Su Yönetimi
- 94 Atık Yönetimi
- 97 LCA

98 SORUMLU KURUMSAL VATANDAŞLIK

104 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 108 Sosyal Performans Göstergeleri
- 116 Çevresel Performans Göstergeleri

122 GRI İÇERİK İNDEKSİ

131 İLETİŞİM



RAPOR HAKKINDA

Taypa olarak bu yıl altıncısını yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesi konusundaki yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na destek verilmesine yönelik faaliyet ve performans sonuçlarımızı tüm paydaşlarımızın görüşüne sunmayı amaçlıyoruz.

Rapor içerisinde Taypa olarak belirtilen verilerin tümü TAYEKS DIŞ TİC. VE TEKSTİL SAN. A.Ş. ve TAYPA TEKSTİL GİYİM SAN. VE TİC. A.Ş. şirketlerimize ait konsolide verilerdir. Taypa ile birlikte, iştiraklerimizden EUROTAY D.O.O. (Sırbistan) şirketinin sosyal ve çevresel performansa yönelik verileri de raporda yer almaktadır. Diğer iştiraklerimiz olan T&C GARMENTS (Mısır) ve TAYAL S.P.A. (Cezayir) şirketleri ile turizm sektöründe hizmet veren Four Seasons Hotelleri ve gayrimenkul sektöründe hizmet veren Astay Gayrimenkul İnşaat'a ait bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamına dahil edilmemiştir.

Bu rapor "GRI Universal Standards: Content Index in Essentials", 2021 seviyesine göre hazırlanmıştır. Rapor içeriğinin temelini oluşturan öncelikli konular, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilen süreçler sonucunda elde edilmiştir. Raporun kapsamını, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri arasında Taypa Tekstil (Taypa) bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler oluşturmaktadır.

Gelecek yıllarda raporlama çalışmalarımızı yine yıllık olarak mevcut standart ve metodolojiyi takip ederek gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Önceki yıllara ait sürdürülebilirlik raporlarımıza sağda yer alan karekoddan erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi csr@taypa.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.

2017**2018****2019****2020****2021**



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



M. Mesut TOPRAK

Yönetim Kurulu Başkanı

45. yılımızı kutlarken, sürdürülebilirlik performansımızı siz paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan gurur duyuyorum.

Değerli Paydaşlarımız,

Son 6 yıldır sizlerle sürdürülebilirlik raporlarımızı paylaşıyoruz. Bu 6 yıllık süreçte çok net gördük ki doğa, insanoğlunun kendisine verdiği zarara tepkisini bir şekilde gösteriyor. 2020 yılında başlayan COVID 19 salgını, 2021 müsilaj krizi, 2022'de yaşadığımız sel baskınları, ciğerlerimizi kavuran orman yangınları ve son olarak 2023 yılının 6 Şubat'ında yaşadığımız deprem felaketi bizlere doğaya karşı gelmenin ne demek olduğunu çok acı bir şekilde gösterdi...

Dünyamızda her 6 saniyede bir futbol sahası büyüklüğünde orman yok olurken, 1 milyon hayvan ve bitki türünün soyu tükenme tehlikesi altındayken geri dönüşü olmayan felaketlere dur demek, iklim krizine son vermek için bu belki de son şansımız...

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC), iklim krizine ilişkin 'son uyarı' niteliğinde geçtiğimiz mart ayında yayınladığı rapor, gelecek 10 yılda dikkat edilmezse artan sera gazı emisyonları ile dünyanın 'geri döndürülemez bir hasara' uğrayacağını vurguladı. Rapora göre eğer sera gazı emisyonları bu hızda devam ederse; küresel ısınma 2030-2052 yılları arasında **1,5 santigrat derece** sınırını geçecek ve ma-

lesef şimdi harekete geçilmezse çok geç olacak. Dünya, böyle önemli bir dönüşümün eşiğindeyken, biz Taypa olarak, iklim değişikliği hareketinin en başından beri farkındayız. Sektörümüzün öncüsü olarak bu dönüşüme şimdiden hazırız.

Gelecek kuşaklara yaşanılabilir bir Dünya bırakmak hepimizin sorumluluğunda... Bizler de bu bilinçle attığımız her adımda doğaya saygılı davranmaya özen gösteriyoruz. Çünkü biliyoruz ki her birimiz üzerimize düşen görevi yerine getirmezsek yarın bir Dünyamız olmayacak...

Dünyanın en büyük sorununa çare olmak için iş yapış şekillerimizi son 6 yılda baştan sona değiştirerek sürdürülebilirliği merkezimize aldık. Her yıl daha çevreci olmak adına yeni yatırımlar yapıyoruz ve yapmaya da devam edeceğiz.

Yaptığımız yatırımlarla 2022 yılında ürün başına karbon salımı miktarımızı 2021 yılına göre %14, 2018'e göre **%48 oranında azalttık**. Enerji ihtiyacımızın **%80'ini yenilenebilir enerjiden** karşılamaya başladık. Güneş enerjisine yaptığımız yatırımla, her yıl yaklaşık **20 bin ağacı** koruyor ve aynı zamanda 3 bin ton karbon salımının önüne geçiyoruz.

Ürün başına kullanılan toplam su miktarında 2018'e göre **%25'lik**, yıkama prosesinde ürün başına kullanılan su miktarında ise **%38'lik bir azalma sağladık**.

Gelecek dönemde kendi atıklarımızı içeren kumaşlarla koleksiyonlar hazırlıyoruz.

İş yapış şeklimizi değiştirdiğimiz gibi çalışanlarımızı kendi hayatlarında daha sürdürülebilir bir yaşam tarzı benimsemelerini teşvik ediyoruz. Raporlama döneminde çalışanlarımıza sürdürülebilirlik ve çevre konusunda 5.360 saat eğitim verdik. Biliyoruz ki farkındalık yarattığınız bir kişi bile çok değerli. Tek bir çalışanın adanmışlığı, kendi ailesine ve çevresine de etki ederek kar topu etkisiyle çoğalıyor.

Taypa olarak, üzerimize düşen sorumluluğun bilinci ile 45. yılımızı kutlarken, sürdürülebilirlik performansımızı artırmaktan ve hedeflerimizi her geçen gün aşmaktan yaşadığımız gururu paylaşmak istiyoruz. Raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyor, raporumuzu keyifle okumanızı diliyoruz.



GENEL MÜDÜR MESAJI



Burak KARAARSLAN

Genel Müdür

Tüm fabrikalarımızın çatısında bulunan toplam 14.207 adet güneş paneli ile yenilebilir enerji kurulu gücümüzü 1,7 MW'tan 6,2 MW'a çıkardık.

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat'ta ülkemizde meydana gelen deprem sebebiyle çok sayıda vatandaşımızı kaybetmenin acısını yüreğimizde hissediyoruz. Kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına ve ülkemize başsağlığı diliyoruz.

Taypa olarak 45 yıl önce ihracatçı firmalara kumaş tedariki ile başlayan yolculuğumuz bugün 50'den fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz katma değerli ihracatla devam ediyor. Dünyanın 3 farklı kıtasındaki 7 lokasyonda kaliteden ödün vermeden gerçekleştirdiğimiz üretimimizin yanında, sürdürülebilirliği ve dijital dönüşümü merkezimize alarak sektörümüzde öncü olma yolunda ilerliyoruz.

2022 yılı, sürdürülebilirlik konusunda önemli çalışmalara imza attığımız bir yıl oldu. Dönem içerisinde sürdürülebilir pamuk üretimini destekleyen OCS, RCS, GOTS, GRS sertifikalarımızı güncelledik ve RegenagriCS sertifikasını aldık. 2021 yılına kıyasla, BCI (Better Cotton Initiative) sistemi ile tedarik ettiğimiz kumaş oranını %500,

OCS sertifikalı olarak tedarik ettiğimiz kumaş oranını ise %100 artırdık.

Paris Anlaşması gerekliliklerine uygun olarak emisyonlarımızı azaltma hedefiyle, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets Initiative-SBTi) yönelik hazırlıklarımızı başlattık. Bu doğrultuda ileriki dönemde, orta ve uzun vadeli hedef yılları ve azalım miktarlarını belirleyeceğiz.

Tüm fabrikalarımızın çatısında bulunan toplam 14.207 adet güneş paneli ile yenilebilir enerji kurulu gücümüzü 1,7 MW'tan 6,2 MW'a çıkardık. Doğalgaz kullanımını azaltmayı hedeflediğimiz Hidrojen Projesinin ilk etabını tamamladık. 2023 yılında Ergene fabrikamızda devreye alınacak Rüzgar Türbini projemizin fizibilite çalışmalarına başladık. Suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümüne yönelik projeleri hayata geçirerek, ürün başına düşen su kullanım miktarını azaltmaya devam ettik. Gelecek dönemde devreye alacağımız sürdürülebilir Parça Boyama Tesisi yatırımımız ile çevresel etkimizi azaltmayı sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezinde yer alan dijital dönüşüm kapsamında, 3D tasarım teknolojilerinden yararlanmaya başladık. Bu teknolojiyi kullanarak 4 parçalık bir NFT koleksiyonu oluşturduk.

Yıl içerisinde Dünya Gazetesi tarafından layık görüldüğümüz Kadın Dostu Şirket Ödülü ile kadın istihdamının yüksek olduğu sektörümüzde öncü olduğumuzu bir kez daha kanıtladık. Raporlama döneminde kadın çalışan oranımız %70 olarak gerçekleşirken, üst düzey kadın yönetici sayımız %20 arttı.

Kuruluşumuzun 45. yıl dönümünde de çalışanlarımızdan aldığımız güçle, sürdürülebilirlik odağında kaliteli ve hızlı bir hizmet sunarak iş ortaklarımızın güvenilir ve vazgeçilmez tedarikçisi olmaya devam edeceğiz. Başta tüm Taypa çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, bu süreçte bizi daha iyiye götürmek için her daim cesaretlendiren paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

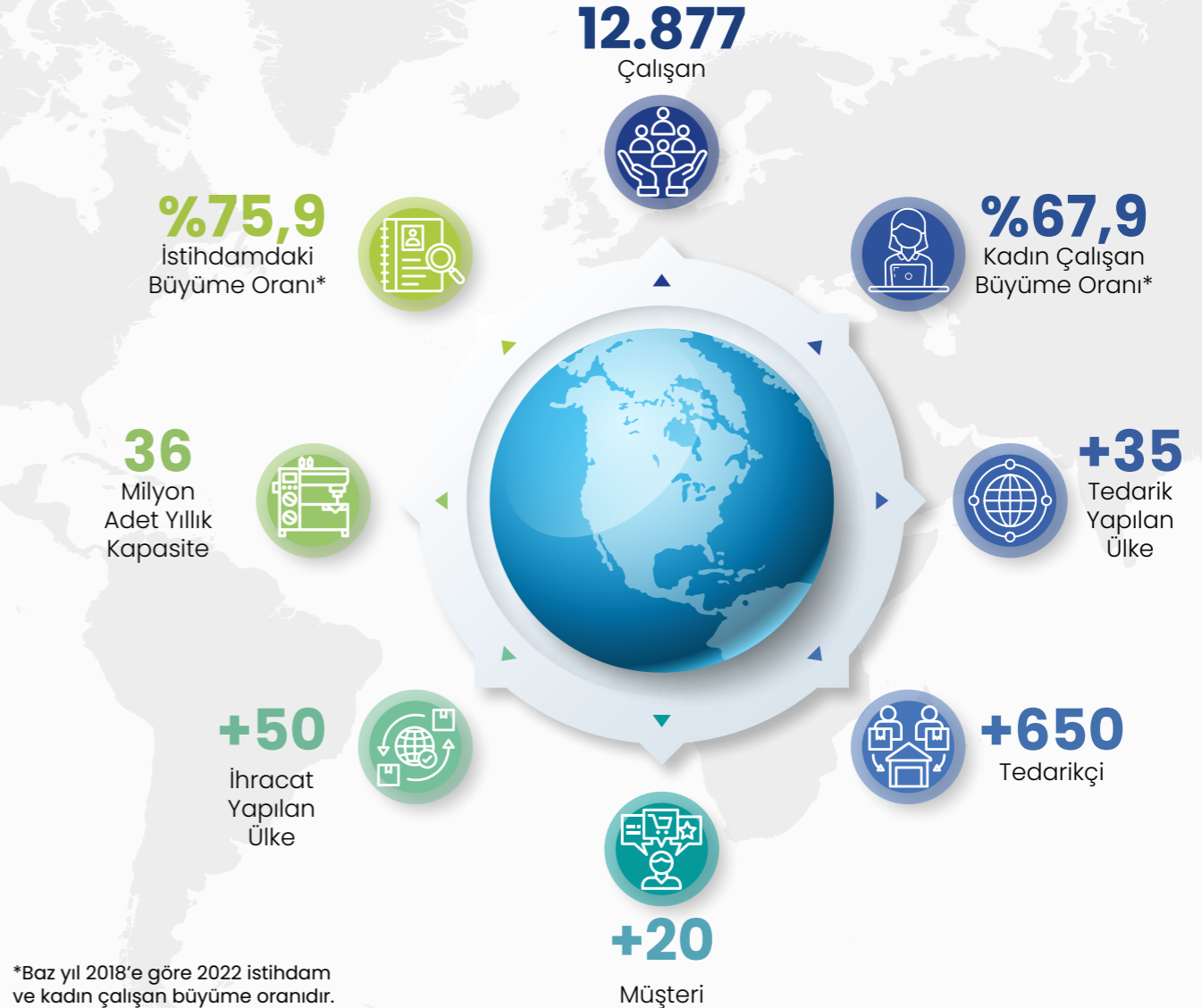


TAY GRUP HAKKINDA

FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ SEKTÖRLER



GLOBALDE TEKSTİL GRUBU





YAPI TAŞLARI



1977

TAY Grup'un temelleri atılarak, iç piyasa ve ihracata yönelik kumaş tedarikine başlandı.



1993

Silivri TAYEKS Konfeksiyon Tesisi açıldı.



2001

Bolu TAYEKS Konfeksiyon Tesisi açıldı.



2011

TAYPA TEKSTİL ve C.C.C iş birliği ile Mısır'da T&C Konfeksiyon ve Yıkama Tesisi kuruldu.



2015

TAYEKS Ergene, 1.000 m²'lik Ar-Ge merkezinin de bulunduğu yeni Yıkama Tesisine taşındı.



2019

Grup şirketlerinden EUROTAY, Sırbistan'da Konfeksiyon ve Yıkama Tesisi yatırımını tamamlayarak üretime başladı.



2022

Tüm fabrikalarda güneş enerjisi yatırımları tamamlandı.

1989
TAYEKS ile hazır giyim ve konfeksiyon ihracatına başlandı.



1995

Dış ticaret şirketi TAYPA TEKSTİL faaliyete geçirildi.



2008

Ergene TAYEKS Yıkama Tesisi açıldı.



2014

CREATAY İstanbul Tasarım Ofisi açıldı.



2018

Grup şirketlerinden TAYAL SPA, Cezayir'de entegre tekstil sanayi bölgesi yatırımını tamamlayarak üretime başladı.



2021

CREATAY Barcelona Tasarım Ofisi açıldı.



2023 ...

Rüzgar Türbini ve Sürdürülebilir Parça Boyama Tesisi Yatırımı planlanıyor...

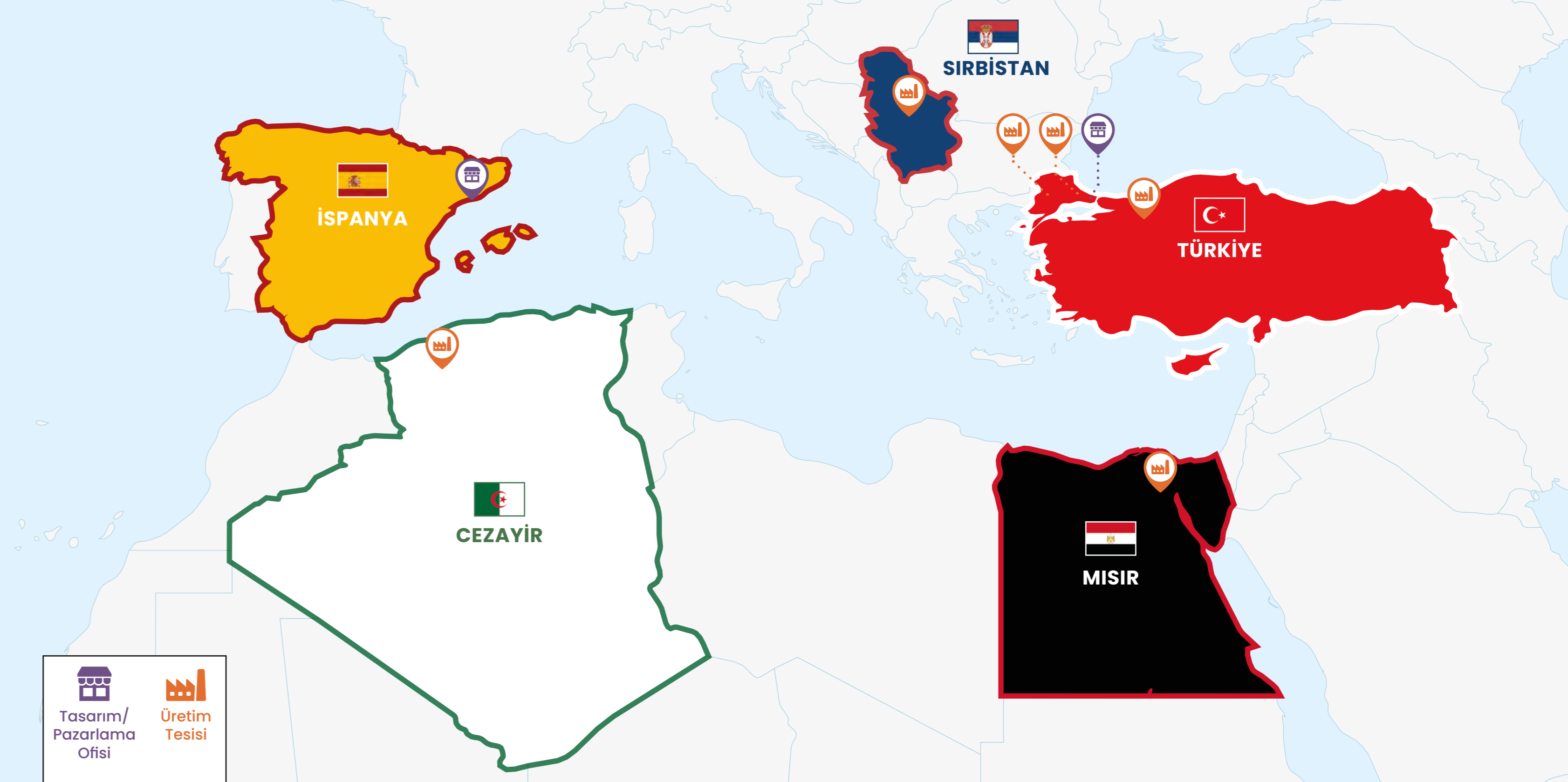


2025 YILINDA

YILLIK

50
MİLYON

Üretim Kapasitesi
ile Avrupa'nın
Sürdürülebilirliği Esas
Alan En Büyük Üreticisi
Olacağız.



2 3 1 4



TÜRKİYE

1

İSTANBUL / MERKEZ

Toplam Kapasite
600.000 Adet/Ay

Kapalı Alan
19.000 m²

Operasyon
Yönetim
Satış & Pazarlama
Tasarım
Finans
İK & Sürdürülebilirlik
Satın Alma
Fason Üretim

Toplam Çalışan Sayısı
301

2

ERGENE

Toplam Kapasite
600.000 Adet/Ay

Kapalı Alan
13.500 m²

Operasyon
Yıkama ve Ar-Ge

Toplam Çalışan Sayısı
391

3

SİLİVRİ

Toplam Kapasite
350.000 Adet/Ay

Kapalı Alan
22.000 m²

Operasyon
Kesim - Dikim
Paket - Nakış
Baskı

Toplam Çalışan Sayısı
1.183

4

BOLU

Toplam Kapasite
200.000 Adet/Ay

Kapalı Alan
20.000 m²

Operasyon
Kesim - Dikim
Paket - Yıkama
Nakış - Baskı

Toplam Çalışan Sayısı
1.334

SIRBİSTAN



1

KRALJEVO

Toplam Kapasite
150.000 Adet/Ay

Hedef Üretim Kapasitesi
500.000 Adet/Ay

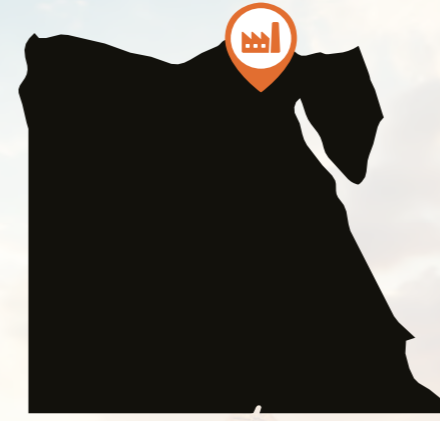
Kapalı Alan
35.000 m²

Operasyon
Kesim - Dikim
Paket - Yıkama
Nakış - Baskı

Toplam Çalışan Sayısı
1.090

Hedef Çalışan Sayısı
2.000

MISIR



1

KAHİRE / AL OBOUR

Toplam Kapasite
1.250.000 Adet/Ay

Kapalı Alan
78.500 m²

Operasyon
Kesim - Dikim
Paket - Yıkama
Nakış - Baskı

Toplam Çalışan Sayısı
5.421

CEZAYİR



1

RELIZANE / SIDI KHETTAB

İplik Üretim Kapasitesi
25.000 Ton/Yıl

Kumaş Üretim Kapasitesi
Denim & Non-Denim
45.000.000 Metre/Yıl

Gömlek
6.000.000 Metre/Yıl

Örme
4.700 Ton/Yıl

Konfeksiyon Hedef Üretim Kapasitesi

Pantolon
12.000.000 Adet/Yıl

Gömlek
6.000.000 Adet/Yıl

Örme
12.000.000 Adet/Yıl

Kapalı Alan: 330.000 m²

Toplam Çalışan Sayısı: 3.157

Hedef Çalışan Sayısı: 10.000



TAYPA'YA GENEL BAKIŞ



TAYPA HAKKINDA

45 yıl önce ihracatçı firmalara kumaş tedariki ile faaliyetine başlayan Taypa, yıllar içinde hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı ile dış hacmini artırmış ve bünyesinde kurulan farklı şirketler ile faaliyet alanını genişletmiştir. Bugün, Türkiye, Sırbistan, Mısır ve Cezayir'de hazır giyim üreticisi ve ihracatçısı olan Taypa; tasarım, ürün geliştirme, üretim faaliyetleri ile dünyanın önde gelen denim markaları için kadın-erkek denim ve non-denim pantolon, şort, etek, elbise, mont ve ceket üretimi yapmaktadır.

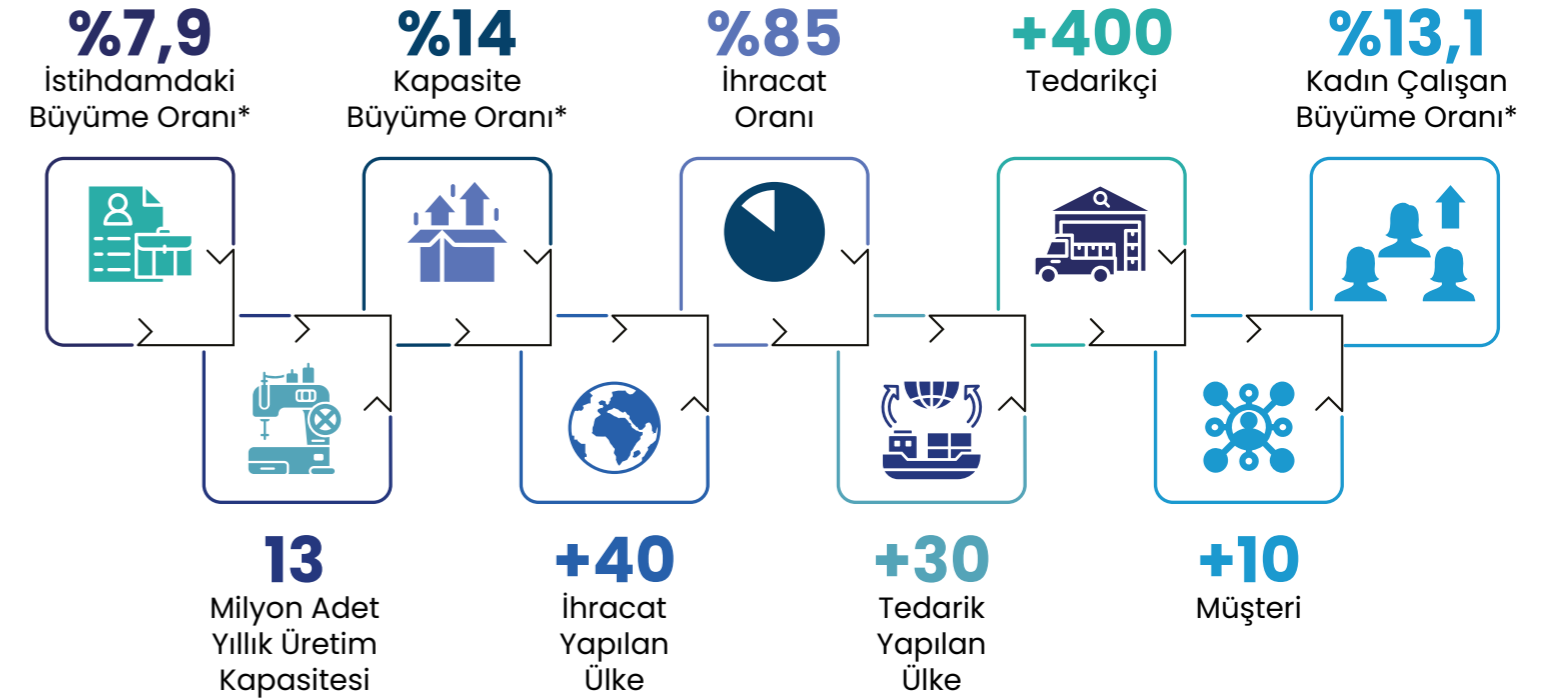
Hazır giyim ve konfeksiyon sektöründe toplamda 100 bin m² kapalı alanda, 3.000'i aşan çalışanı ile gerçekleştirdiği üretiminin %85'ini ihraç eden Taypa, Türkiye'nin ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşları arasında yer almaktadır.

İstanbul Büyükçekmece'de bulunan TAYPA Genel Müdürlük'te yönetim, satın alma, tasarım, pazarlama, müşteri ilişkileri, mali

işler, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik ve insan kaynakları faaliyetleri yürütülmekte; Silivri ve Bolu'da bulunan fabrikalarında konfeksiyon üretimi, Ergene'de yıkama üretimi gerçekleştirilmektedir.



Tayeks Bolu Konfeksiyon Fabrikası



*Baz yıl 2018'e göre 2022 istihdam, kapasite ve kadın çalışan büyüme oranıdır.
Not: Veriler, SAP ve Uyumsoft ERP Programı üzerinden hesaplanarak raporlanmıştır.

2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Kadın çalışan oranı
%70
olarak gerçekleşti.

SLCP web sitesinde vaka çalışması paylaşılan ilk Türk Firması olduk.

OCS & RCS & GOTS & GRS sertifikaları güncellendi.

Hidrojen reaktörü kuruldu.

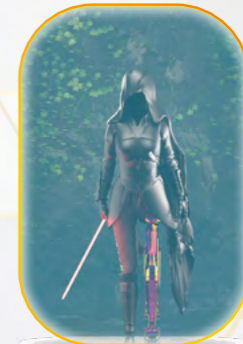
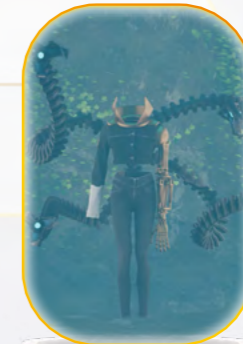
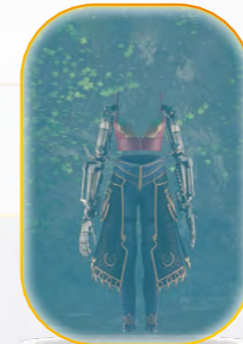
Güneş panel kurulumları tüm fabrikalarda tamamlandı.

Rüzgar türbini için fizibilite çalışmalarına başlandı.

RegenagriCS sertifikası alındı.

SBTi
(Science Based Targets Initiative) hazırlıklarına başlandı.

3D ve NFT çalışmaları tamamlandı.





45 yıldır sorumlu yönetim anlayışı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

Etik İlkelere Uyum

Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaş İlişkileri

Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler

Ödüllerimiz & Başarılarımız





KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Taypa, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısına sahiptir. Taypa'nın en üst düzey yönetim organı 3 üyeden oluşan Yönetim Kurulu olup, Yönetim Kurulu çatısı altında Risk Değerlendirme Komitesi ve İç Denetim Komitesi görev yapar. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin farklı kişilerce yürütülmesi esastır. Genel Kurul 3 yılda 1 toplanır ve görev dağılımı yapılır.

VIZYONER MİSYONUMUZ

Küresel giyim markalarının sürdürülebilirliği esas alan inovatif, çevik, güvenilir ve vazgeçilmez tedarikçisi olmaktır.



Dürüstlük

Yüksek ahlaki değerlerimiz ve dürüstlüğümüz en büyük erdemimizdir. Dürüstlük işimizin özündeki değerleri teşkil eder.



Gizlilik

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın bilgileri bizim için değerlidir. Bunları korumaya en üst seviyede özen gösteririz.



Pozitif Yaklaşım

Her zorlukta iyi bir taraf görürüz. Aştığımız her zorluk bizi daha güçlü kılar.



Esneklik

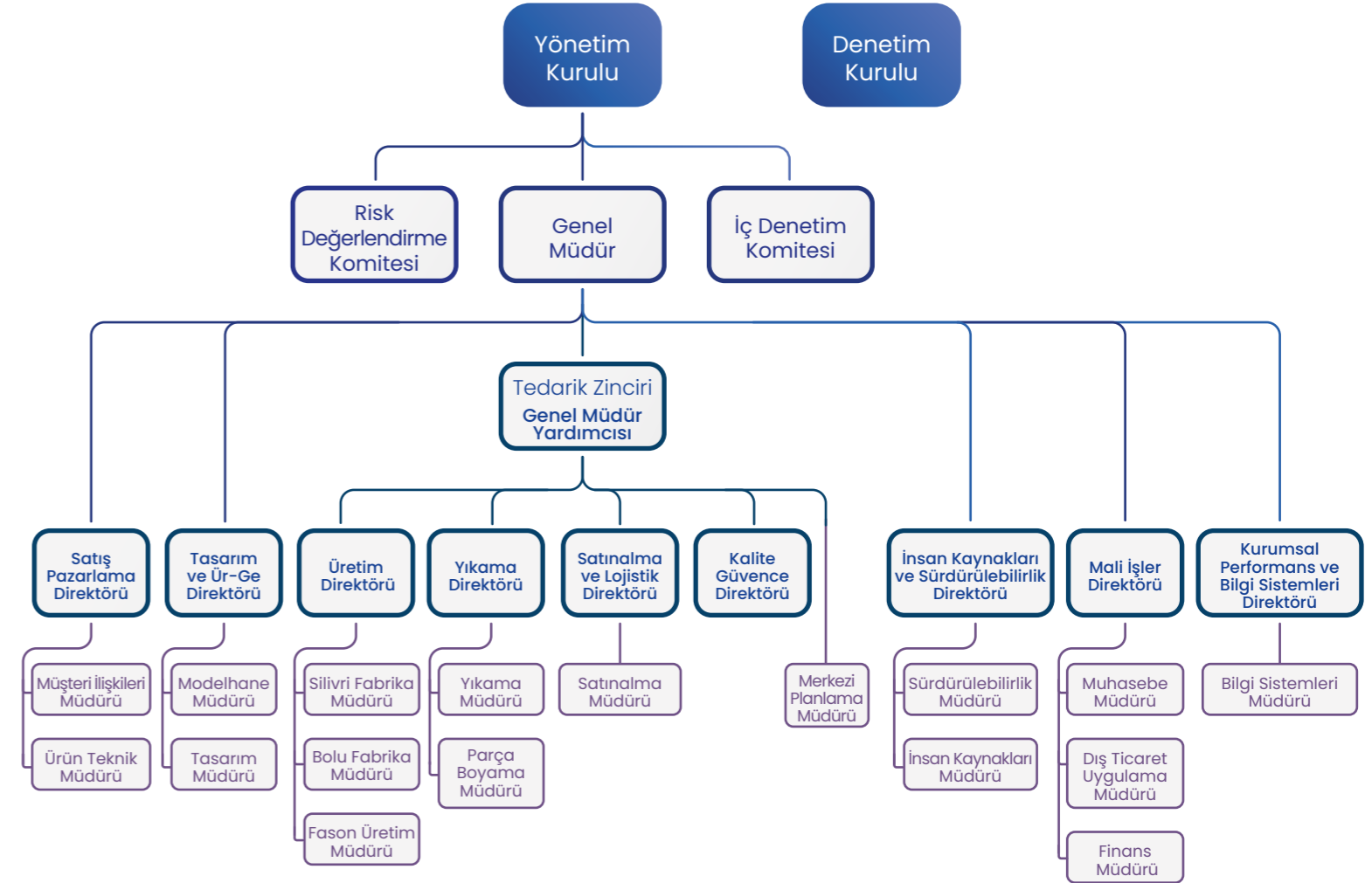
Esnek düşünce sistemimiz ve hızlı adaptasyon kabiliyetimizle her fikre açığız.



Adil Olmak

Çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, çevremize, yasalara ve tüm canlılara karşı adil ve saygılıyız.

ORGANİZASYON ŞEMASI





ETİK İLKELERE UYUM

Taypa olarak, çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı, benimsediğimiz etik kurallarımız doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda iş etiği kurallarına bağlılık ile yolsuzluk ve rüşvete karşı duruş en temel ilkelerimiz arasında yer alıyor.

Taypa "Etik İlkeler Prosedürü"nde, iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye kabulü, ayrımcılık ve taciz, çalışan hakları ve iş güvenliği vb. konular ele alınır. Söz konusu Prosedür, işe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde aktarılır. Tüm çalışanlarımızdan değerlerimizi ve etik ilkelerimizi koruması ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmesi beklenmekte olup, tüm üst ve orta düzey yöneticiler söz konusu kurallara uyumun sağlanmasından sorumludur. Çalışanlarımızın yanı sıra, değer zincirimiz içerisinde

bulunan en önemli paydaşlarımızdan olan tedarikçilerimizin de etik ilkeleri içeren kural ve politikalarımıza tam uyum göstermesi beklenir. 2022 yılında etik kural ve politikalarımız ile uyumsuz herhangi bir vaka yaşanmamıştır.



2022 yılında çalışanlarımıza etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda

1.980

saat eğitim verdik

Taypa'da iç ve dış paydaşlarımız tarafından yapılan öneri ve geri bildirimlerin değerlendirilme ve sonuçlandırılma süreçleri, "İletişim ve Geri Bildirim Prosedürü" çerçevesinde yürütülür. Öneri ve geri bildirim konuları arasında Yönetimsel Konular, Rüşvet ve Yolsuzluk, Taciz, Mobbing, Kötü Muamele ile Ayrımcılık konuları başta olmak üzere Çevreye ve Topluma Katkı Sağlayıcı Uygulamalar, Çalışan Motivasyon ve Bağlılık Sağlayıcı Uygulamalar, Çalışma Ortamı ve Fiziksel Ortam, Ödemeler ve Özlük Hakları yer alır.

Çalışanlarımız; Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması, Öneri-Geri Bildirim Kutuları, Çalışan Temsilcileri, İK Portalı ve Açık Kapı Toplantıları aracılığıyla bildirimde bulunabilir. İsimli veya isimli olarak iletilen bildirimlerle ilgili olarak çalışanlara ve çalışan temsilcilerine herhangi bir olumsuz yaptırımda bulunulmaz. Dış paydaşlarımız ise öneri ve geri bildirimlerini info@tayeks.com.tr veya csr@taypa.com.tr adresini kullanarak e-posta yoluyla ya da doğrudan yazılı olarak İnsan Kaynakları Departmanı'na, Fabrika Müdürü'ne veya ilgili kişilere iletebilir.

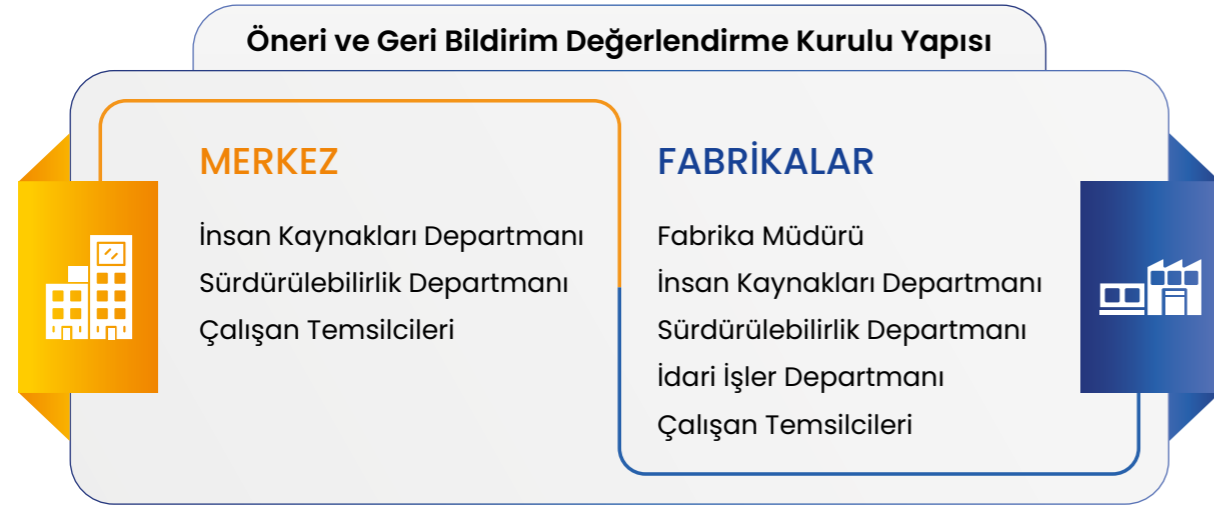
Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması

Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması üzerinden gizlilik ilkesi çerçevesinde iletilen öneri ve geri bildirimler, yetkili yöneticiler tarafından anlık görüntülenir. Yapılan bildirimlerin önem derecesine göre aksiyon alınır. 2022 yılında Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması ile 958 adet öneri ve geri bildirim iletilmiştir.





Yapılan bildirimler, İnsan Kaynakları Departmanı'nda toplanarak, aylık bazda Öneri ve Geri Bildirim Değerlendirme Kurulu'na sunulur. Konular önem derecesine göre önceliklendirilerek değerlendirilir ve çözüm önerileri yazılı bildirim şeklinde ilgililere duyurulur. Öneri ve Geri Bildirim Değerlendirme Kurulu tarafından aylık ve yıllık değerlendirme raporu hazırlanarak, üst yönetime sunulur.

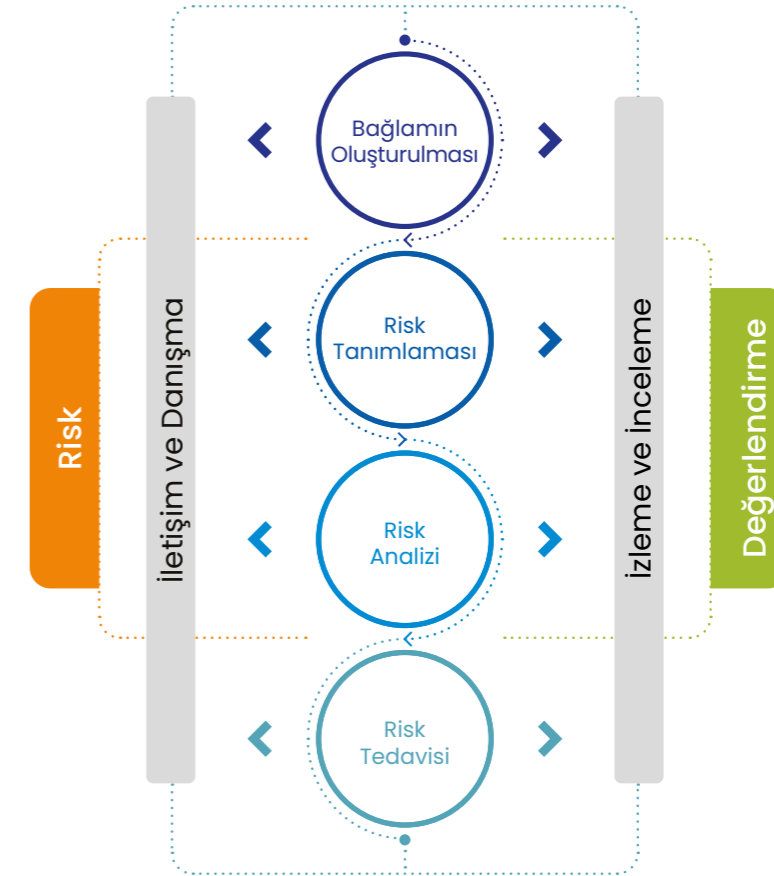


Taypa'da iç denetim ve kontrol faaliyetleri; mali denetim, sosyal denetim, çevresel denetim ve sertifikasyon denetimi olmak üzere 4 alanda uygulanır. Mali denetimler; ERP fiziki süreçlerinin genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri ile uyum denetimi, işletmenin varlık ve yükümlülüklerine ait denetimi ve işletmenin faaliyetlerinden kaynaklı operasyonel kar ve zarara konu olan gelir ve gider denetimi olmak üzere 3 başlık altında gerçekleştirilir. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur.



RİSK YÖNETİMİ

Taypa'da finansal ve operasyonel bütünlüğü, riskin erken tespiti ve riskin etkin yönetimine yönelik aksiyonları ivedilikle hayata geçirerek sağlıyoruz. Bölüm bazında tüm risklerin önem ve olasılık değerlerini belirledikten sonra risk büyüklüğüne göre riskin derecesi tanımlıyoruz. Operasyonel ve finansal risklerle birlikte, çevresel ve sosyal konulardaki risk başlıklarını da değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz.





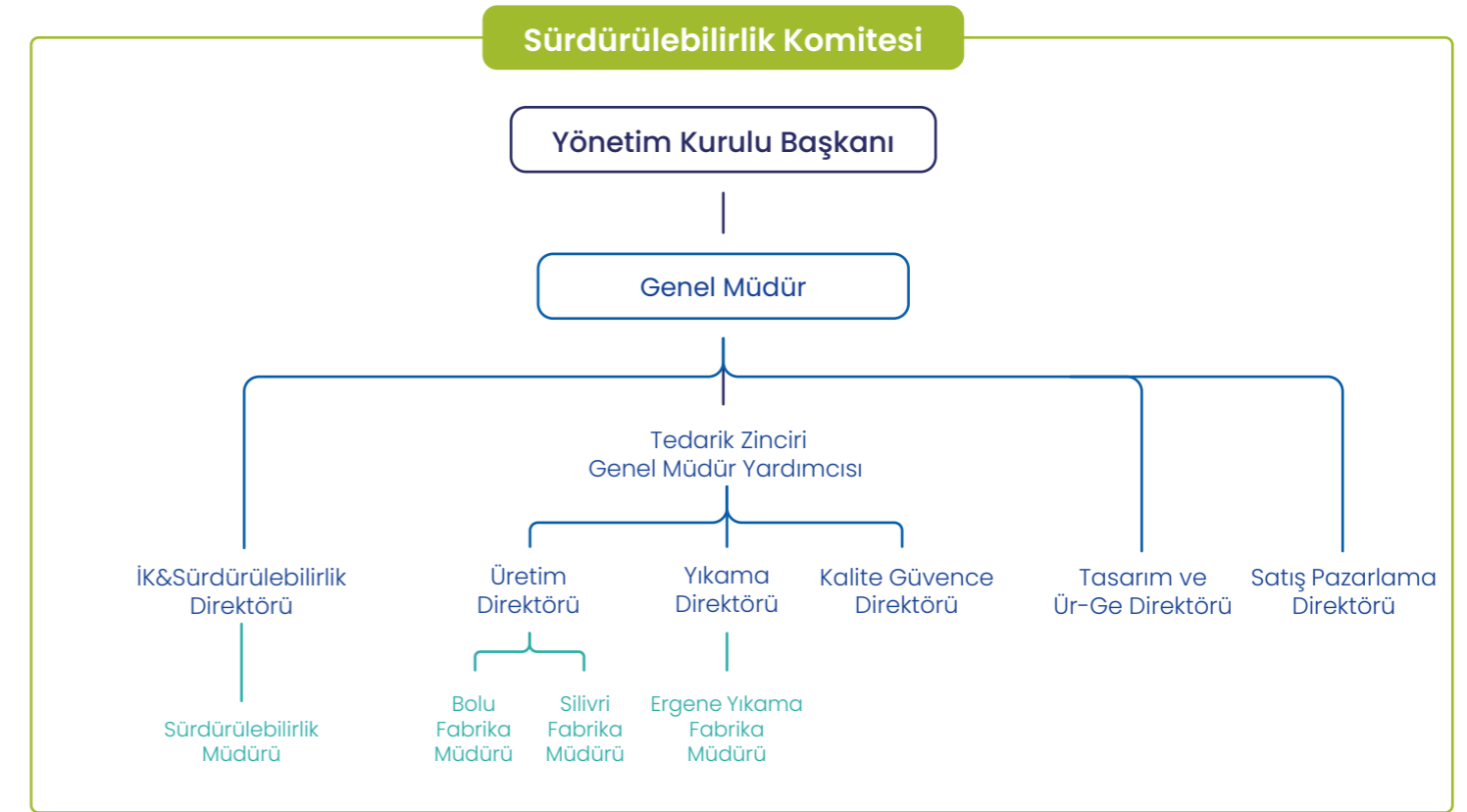
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Taypa olarak tekstil sektöründe global oyuncu olma yolunda emin adımlarla ilerlerken, tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik gerekliliklerini yerleştirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında kabul ediyor, çalışmalarımızı bu yönde şekillendiriyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejimizi “*yenilenebilir, yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir kaynak yönetimi ve dijital dönüşüme yatırım*” olarak belirledik ve bu strateji doğrultusunda 2022, 2025 ve 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme çalışmalarını tamamladık.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini de göz önünde bulundurarak, hem müşterilerimizin bu alanda belirlediği yolda ilerleme seviyemizi ortaya koymayı hem de tedarik zincirimizin gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Sürdürülebilirliğin iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak ve sürdürülebilirlik performansımızı etkin bir şekilde takip etmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk. Komite 6 aylık periyotlarla sosyal, ekonomik ve çevresel konuların yönetiminde yarattığımız etkiyi takip ederek, sürdürülebilirlik stratejimizin ve buna bağlı hedeflerin belirlenmesinde rol oynar.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

✓ Gerçekleşti ▶ Devam Ediyor

Ana Hedef Adı : Su Kullanımını Azaltmak

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Ponza Taşını Yıkama Süreçlerimizde Azaltmak	%50 %90 ✓	%75	%100
Ergene Fabrika Yıkamada Kullanılan Suyun Geri Kazanımını Sağlamak	%55 %18 ▶	%75	%90
Yeni Nesil Makinelere Geçiş Yapmak	%70 %67 ▶	%80	%100
Eysel Su Tüketimini Azaltmak	%3 %8 ✓	N/A	N/A

Ana Hedef Adı : Karbon Emisyonunu Düşürmek

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Hidrojenden Enerji Üretmek	%10 ▶	%40	%100
Yenilenebilir Enerji Üretmek	%42 %37 ▶	%100	%100
Sertifikalı Yenilenebilir Enerji Satın Almak	%100 %100 ✓	N/A	N/A
Aydınlatmada Elektrik Tüketimini Azaltmak	%2 ▶	N/A	N/A
Ekonomizer Projesi ile Enerji Verimliliği Sağlamak	%11 %11 ✓	N/A	N/A
Yeni Nesil Makinelere Geçiş Yapmak	%20 ▶	%40	%100
Araç Filosunda Değişim Sağlamak	N/A	%40	%50

Ana Hedef Adı : Atık Yönetimini İyileştirmek

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Kumaş Atığını Geri Kazanmak	%100 %100 ✓	N/A	N/A
Tasarımlarımızı Recycle Hammaddeden Üretmek	%40 %37 ▶	%70	%90
Tehlikesiz Atıkları Geri Kazanmak	%100 %100 ✓	N/A	N/A
Sıfır Atık Belgesi Almak	%100 %100 ✓	N/A	N/A
Kağıt Tüketimini Azaltmak	%20 %2 ▶	N/A	N/A
Ponza Taşını Yıkama Süreçlerimizde Azaltmak	%50 ▶	%75	%100
STK İş Birliği Gerçekleştirmek	%50 ▶	%100	N/A
LCA Analizi Yaptırmak ve EPD Belgesi Almak (adet)	10 10 ✓	20	25

Ana Hedef Adı : Kimyasal Yönetimini İyileştirmek

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Çevre Dostu Kimyasallara Geçiş Yapmak	%50 %42 ▶	%70	%90
Permanganantı Yıkama Süreçlerimizde Azaltmak	N/A	%75	%100
Ağartıcıları Yıkama Süreçlerimizde Azaltmak	N/A	%20	%50

**Ana Hedef Adı : Kadın Çalışanları Güçlendirmek**

Gerçekleşti



Devam Ediyor

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Üretimdeki Kadın Çalışanlarımızın Eğitim Seviyesini Yükseltmek (kişi)	 20/20 ✓	 50	 50
Kadın Çalışanlarımıza Psikolojik Destek Sağlamak (saat)	 2,5/3,3 ✓	 3	 4
Kadın Çalışanlarımıza Meme Kanseri Taraması Yaptırmak (kişi)	 600/453 ▶	 2.400	 5.400

Ana Hedef Adı : Sürdürülebilir İnsan Kaynağı Yaratmak

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Çalışan Bağlılığını ve Memnuniyetini Artırmak	 %65/%59 ▶	 %67	 %70
Çalışan Gelişim Programlarını Artırmak (saat)	 9/19,6 ✓	 12	 15
Taypa Akademi Mezun Sayısını Artırmak (Mezun)	N/A	 30	 200

Ana Hedef Adı : Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Oluşturmak

Ana Proje Adı	2022 Hedefleri ve Gerçekleşme Durumu	2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Tedarikçi Değerlendirme Sistemi Kurmak	 %100/%100 ✓	N/A	N/A
Çevresel Hedefleri Tedarik Zincirine Yaygınlaştırmak	N/A	 %50	 %75
Sosyal Hedefleri Tedarik Zincirine Yaygınlaştırmak	N/A	 %50	 %75





ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

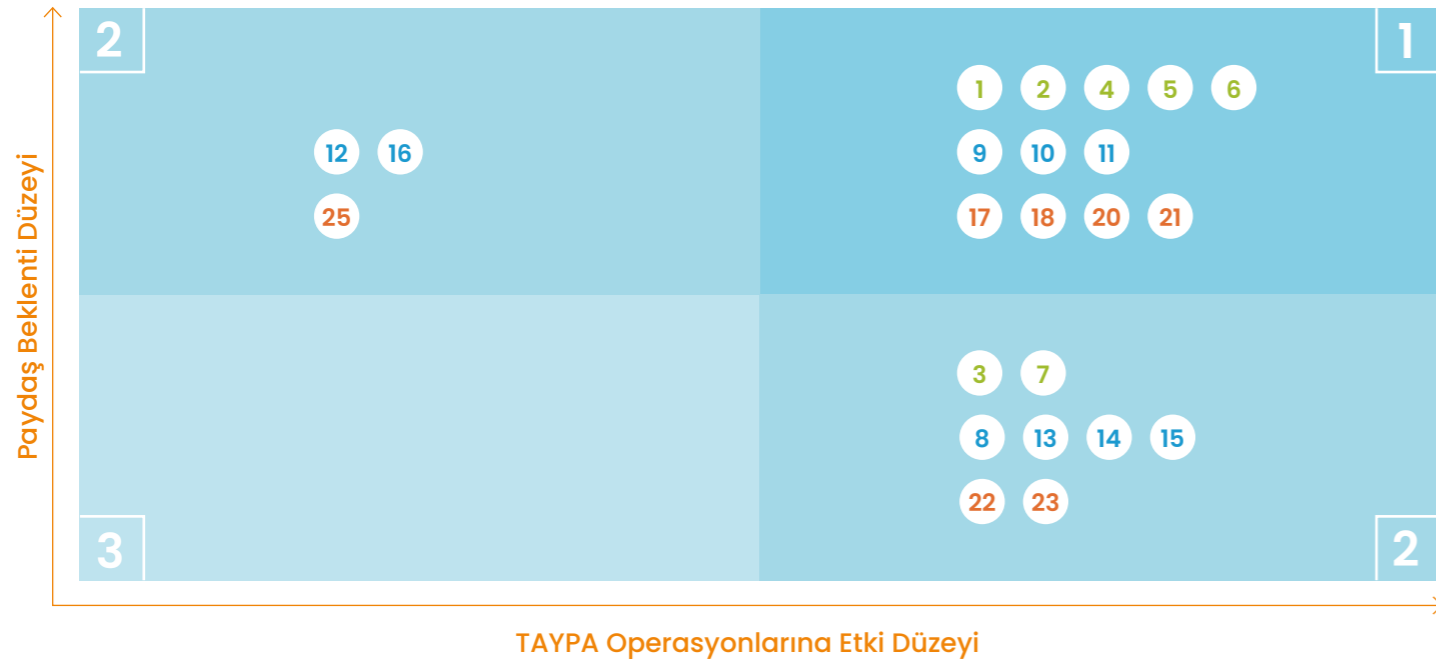
Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında, iş stratejimizle uyumlu öncelikli konularımızı belirlemek üzere önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirdik. Çalışma kapsamında paydaş beklentileri, sektörel

iyi uygulamalar, küresel mega risk trendleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları incelenerek öncelikli konu listeleri geliştirildi. Diğer taraftan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değer zinciri içerisindeki geniş

paydaş tanımlama çalışmaları yürütüldü. Bu iki çalışma, geliştirilen anketler ile birleştirildi ve öncelikli paydaşlarımızdan tarafından belirlediğimiz önemli konular derecelendirildi. Bu değerlendirme sonuçları

konsolide edilerek, önceliklendirme analizimiz tamamlandı. Konularımız çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli olarak derecelendirildi.

Önceliklendirme Analizi Tablosu



Çevresel

- 1- Düşük Karbon Emisyon Ekonomisine Geçiş
- 2- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 3- Sürdürülebilir Tasarım
- 4- Sorumlu Hammadde Kullanımı
- 5- Su Yönetimi
- 6- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 7- Çevresel Uyum

Sosyal

- 8- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 9- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 10- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 11- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / Kadının Güçlendirilmesi
- 12- Yerel İstihdam
- 13- İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları
- 14- Sorumlu Satın Alma / Tedarik Zinciri Yönetimi
- 15- İş Sağlığı ve Güvenliği
- 16- Toplumsal Gelişim ve Yatırımlar

Yönetim

- 17- Kurumsal Yönetim
- 18- Ekonomik Performans
- 19- Paydaş İlişkileri
- 20- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 21- Müşteri Memnuniyeti ve Gizliliği
- 22- Ar-Ge ve İnovasyon
- 23- Dijitalleşme
- 24- Pazarlama ve Etiketleme



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini, paydaşlarımızla kurduğumuz düzenli ve etkin iletişim oluşturur. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hissedarlar gibi kilit paydaşlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla iletişim yöntemleri belirlenmiş olup, bu yöntemlerle elde edilen geri bildirim, öneri ve fikirler; ürün ve hizmet geliştirmenin yanı sıra uzun dönem stratejilerimizi değerlendirirken girdi olarak kullanılır.

Paydaşlarımız	İletişim Amacı/Konusu	İletişim Sıklığı
Müşteriler	Sürdürülebilirlik stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Şirket, sektör ve teknolojiye gelişmelerin aktarılması	Yılda bir kez
	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Türkiye ve yabancı yayınlarda web sitesine eklenen bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Ürünlerle ilgili gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	Büyük müşteriler segmentine özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Yılda dört kez
	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Sürekli
Çalışanlar	Öncelikler ve performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Şirketle ilgili bilgilendirilmelerin yapılması	Sürekli
	CEO ile çalışan iletişiminin artırılması & Taypa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar ile paylaşılması	Sürekli
	CEO mesajlarının çalışanlara aktarılması	Sürekli
	Şirket içinde en iyi projelerin başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
Ürünlerle ilgili gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli	

2022 yılında da müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlayarak hizmet ve ürün kalitemizi iyileştirmek ve tedarikçi yönetim uygulamalarımızı geliştirmek amacıyla paydaşlarımızla tanıtım, denetim ve bilgilendirme süreçlerini kapsayan yüz yüze veya çevrimiçi görüşmeler gerçekleştirmeye devam ettik.

Paydaşlarımız	İletişim Amacı/Konusu	İletişim Sıklığı
Tedarikçiler	Ticari konuların görüşülmesi	Sürekli
	Denetim	Yılda birkaç kez
	Şirket ve ürünlerle ilgili gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Hissedarlar	Aylık sonuçların açıklanması	Yılda on iki kez
	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
Yerel Toplum ve Yönetimler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Sürekli
Grup Şirketleri	Şirket ve ürünlerle ilgili gelişme ve haberlerin aktarılması	Yılda birkaç kez
Kamu ve Düzenleyici Kurum/ Kuruluşlar ve STK'lar	Şirketle ilgili önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
Medya	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Sürekli
Finansal Kuruluşlar	Şirketle ilgili önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli



DESTEKLENEN İNİSİYATİFLER VE KURUMSAL ÜYELİKLER

Sosyal uygunluk, çevre, kimyasal, hammadde ve kalite yönetimi alanlarında üyesi olduğumuz sürdürülebilirlik inisiyatifleri ile küresel ölçekte de sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hedefliyor, faaliyet alanımız ile ilgili çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşlarına, dernek ve birliklere destek veriyoruz.

SOSYAL UYGUNLUK YÖNETİMİ

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE



1 Müşterilerimizin sosyal uygunluk denetimleri yanında düzenli olarak ICS denetimleri ile SLCP doğrulaması planlıyoruz.

HAMMADDE YÖNETİMİ

OCS (Organic Content Standard), RCS (Recycled Claim Standard), GRS (Global Recycled Standard), GOTS (Global Organic Textile Standard), RegenagriCS (Regeneagri Content Standard) sertifikalarımız ve BCI (Better Cotton Initiative) üyeliğimiz ile hammaddeyi kaynağından nihai ürüne kadar izliyoruz.



4

ÇEVRE YÖNETİMİ



Sustainable
Apparel Coalition



2 Higg FEM (Facility Environmental Module) ile çevresel sürdürülebilirlik performansımızı ölçüyoruz ve doğrulanmış sonuçlarımızı müşterilerimiz ile paylaşıyoruz.

KALİTE YÖNETİMİ

5

Mısır T&C fabrikamız WRAP Gold ve ISO 9001, Ergene Fabrikamız ise ISO 50001 sertifikalarına sahiptir.



KİMYASAL YÖNETİMİ

ZDHC
Gateway™

CLEANCHAIN
AN ADEC INNOVATION

3

Atık suyumuzu yılda 2 defa ZDHC parametrelerine göre test ettiriyor ve sonuçlarını ZDHC ve IPE'ye yüklüyoruz. Ayrıca aylık kimyasal kullanımlarımızı Clean Chain platformunda raporluyoruz.

6

BİRLİKLER



ÖDÜLLERİMİZ & BAŞARILARIMIZ

Dünya Gazetesi tarafından,
“2022 Kadın Dostu
Şirket Ödülü”
ne layık görüldük.

Enerjisini Üreten Fabrikalar Zirvesi'nde
“1.Enerji Verimliliği Ödülleri”nde,
“Verimlilik”
ödülünü kazandık.



*45 yıldır
gücümüzü
çalışanlarımızdan
alıyoruz.*

SORUMLU İŞVEREN

Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Çalışan Memnuniyeti
İş Sağlığı ve Güvenliği





TAYPA'yı global bir tedarikçi ve dünyada tercih edilen bir işveren markası haline getirmek için insanı anlıyor, dinliyor ve değerini ortaya çıkarıyoruz. İşe alım süreçlerinden ücretlendirmeye kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde "Doğru işe doğru insan", "Eşit işe eşit ücret", "Başarıya bağlı liyakat" ve "Herkes için eşit fırsat" ilkelerine uygun hareket ediyoruz.

Taypa İnsan
Kaynakları Politikası'na
web sayfamızdan
ulaşabilirsiniz

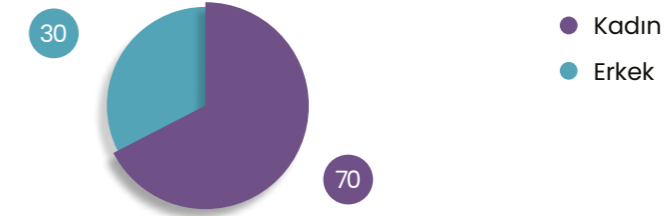


ÇALIŞAN HAKLARI, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

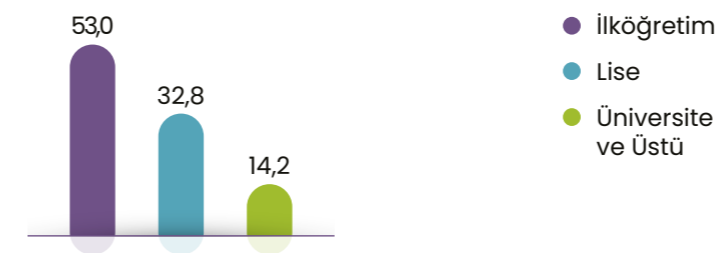
Taypa'nın global başarısında ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda en önemli gücümüz olan çalışanlarımıza; çalışan ve insan haklarını ön planda tutan, çeşitliliği destekleyen, güvenli bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, siyasi görüş, fiziksel engel veya benzeri sebeplere dayalı her türlü ayrımcılığın karşısında duruyoruz. "Eşit işe eşit ücret" politikasını uyguluyor, rollerin kademelerine uygun olarak oluşturulan ücret skalası ile adaleti ve hakkaniyeti önceliklendiriyoruz. Çocuk işçiliğe ve zorla çalıştırmaya hiçbir şartta izin vermiyoruz.

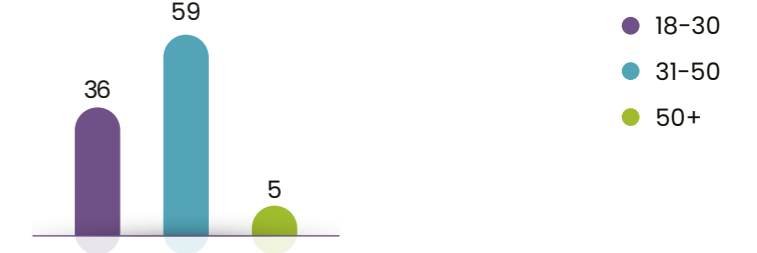
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)



Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Oranı (%)



Yaş Grubuna Göre Çalışan Oranı (%)





Taypa olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu da dikkate alıyoruz. Kadın çalışanlarımızın ekonomik olarak güçlendirilmesini, bilgi ve beceri düzeylerinin artırılmasını önceliklerimiz arasında görüyoruz. İş yerinde kadın ve erkek çalışanlara eşit imkanlar sağlarken, kadın yönetici sayımızı da artırmayı hedefliyoruz. Raporlama döneminde üst düzey kadın yönetici sayımızı %20 artırdık.

Uzun soluklu projelerimizden olan Kadını Güçlendirme Projesi kapsamında, dönem içerisinde de çalışmalarımıza devam ederek, MEB iş birliği ile Okuma Atölyesi düzenledik ve okuma yazma bilmeyen 23 kadın çalışanımıza okuma yazma eğitimi verdik. Benzer şekilde, 40 yaş üstü kadın çalışanlarımıza sağladığımız ücretsiz muayene, ultrason ve mamografi desteğimizi raporlama döneminde de sürdürdük.

Kadın istihdamının yanında, genç istihdamına da önem veriyoruz. Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde düzenlenen "Kariyer Günleri"ne katılıyor, lisans ve yüksek lisans öğrencilerine sektörümüze yönelik eğitimler, seminerler ve webinarlar düzenliyor ve staj programları yürütüyoruz. "Trainee Programları" ile üniversiteden yeni mezun olan yeteneklere kariyer fırsatları sunuyoruz. 2022 yılında 13 öğrenciye staj imkanı sağladık.



2022 Yılında Rakamlarla Kadın Çalışanlar

Kadın
çalışan
oranı

%70

Üst düzey
kadın
yönetici
oranı

%29

İlk kademe
kadın
yönetici
oranı

%61



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Taypa olarak dünyada rekabet avantajı sağlamak için proaktif, sonuç odaklı, yetenekli, gelişime ve iletişime açık çalışan profilinin sürdürülebilirliğini hedefliyor; bu doğrultuda çalışanlarımıza yenilikçi eğitim ve uygulamalar sunarak sürekli gelişimi sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın yeteneklerini geleceğe hazırlamak üzere hayata geçirdiğimiz Taypa Akademi ile çalışanlarımızın kariyer ve sosyal gelişimlerini, mesleki ve kişisel gelişim programları ile düzenli olarak destekliyoruz. Eğitim programlarını; ihtiyaç analizleri ve Kariyer Yönetim ve Performans Değerlendirme Sistemi'nin sonuçlarına göre çalışanlarımızla ve yöneticileriyle birlikte oluşturuyor ve uyguluyoruz. "Yönetici Gelişim Programı" ile yöneticilerimizin ve yönetici adaylarımızın yönetsel becerilerinin gelişimine odaklanıyoruz.





2022 Yılında Sağladığımız Eğitimler

- » Satış pazarlama ve satın alma ekiplerimize yönelik, "İkna ve Müzakere Teknikleri" eğitim programı düzenlendi. "Ben ne derim, karşımdaki ne anlar?" başlıklı eğitimde ekiplerimize müşteriler ve tedarikçilerle olan görüşmelerde aktif olarak kullanabilecekleri yöntemler aktarıldı.
- » Müşterimiz iş birliği ile "İş Yerinde İletişim Projesi" eğitimleri tüm lokasyonlarımızdan seçilen İK ve çalışan temsilcisi arkadaşlarımızın katılımıyla tamamlandı. Projenin ikinci etabında ise, üç fabrikamızda bulunan İletişim ve Geri Bildirim Kurulu üyelerine üçer gün boyunca "İletişim", "İletişim Komitesi" ve "İletişim Mekanizması" konu başlıklarında eğitim verildi.
- » Mesleki becerilerin artırılması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği çerçevesinde başlatılan "Ustalık Telafi Programı"na, ilk grupta 4 farklı lokasyondan 700 çalışmamız, ikinci grupta ise 640 çalışmamız katıldı. Programın devamında yapılacak olan sınavda başarılı olan çalışanlarımız Europass özelliğine sahip ustalık belgesi almaya hak kazanacaklar.
- » Konfeksiyon sektörüne kalifiyeli çalışan hazırlamak ve yetenekli çalışanları keşfetmek adına Bolu fabrikasında mesleki ve teknik eğitim sınıfı açıldı.



2022 Yılında;

3.614

çalışanımıza toplamda

78.528

saat eğitim verdik.

Kişi başı ortalama eğitim saati süresi,
2021 yılına kıyasla

%57

oranında artış gösterdi.

EĞİTİM TÜRLERİ

78.528 SAAT

51.554

**Mesleki
ve Teknik**

17.386

İSG

5.360

**Sürdürülebilirlik
ve Çevre**

2.161

**Oryantasyon
ve İşbaşı**

1.872

**Kişisel
Gelişim**

23

**Kalite ve
Yönetim
Sistemleri**

66

**Ofis
Programları**

30

**Yönetici
Gelişim**

76

Diğer



“Doğru işe doğru insan” ilkemiz odağında, çalışanlarımızın kariyer ve performans gelişimlerini yakından takip ediyor; somut ve objektif kriterler doğrultusunda çeşitli envanter ve dijital çözümlerden faydalanarak performans değerlendirmeleri yapıyoruz.

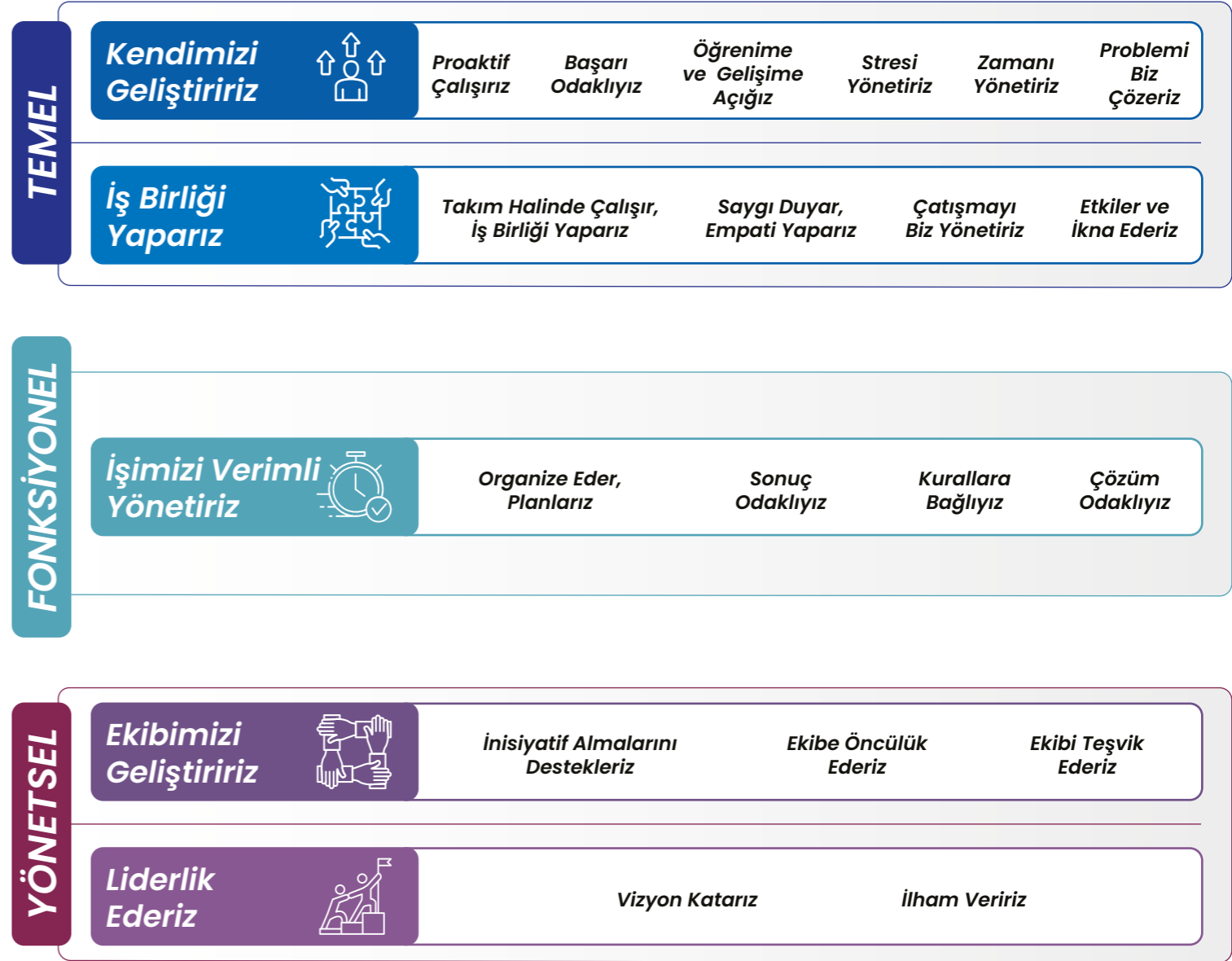
Her çalışanımızın beklentilerine uygun kariyer planlaması ve gelişimi sağlayarak kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek oluyoruz. Üst düzey yönetici pozisyonlarının, iç adaylar tarafından doldurulmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda, her yıl düzenli olarak liderlik rollerine hazır etmek istediğimiz çalışanlarımızı, 9Box Değerlendirme Merkezi uygulamalarına dahil ediyor ve gelişimlerini yakından takip ediyoruz. 2018 yılından bu yana ilk düzey yöneticilerimizin %60'ı; orta ve üst düzey yöneticilerimizin ise %35'i, Taypa Liderlik Modeline uygun olarak içerden terfi etme imkanına sahip oldu.

Taypa'yı geleceğe taşıyacak olan yetenekli çalışanlarımızın performans değerlendirmesini; “Kendimizi Geliştiririz”, “İş Birliği Ya-

parız”, “İşimizi Verimli Yönetiriz”, “Ekibimizi Geliştiririz”, “Liderlik Ederiz” yetkinlikleri çerçevesinde Taypa Global Liderlik Profili üzerinden gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın her birinin yetkinliklerinin güçlü ve gelişime açık yönlerini değerlendiriyor ve Taypa Akademi'nin gelişim programlarına dahil ediyoruz.

Taypa'nın lokomotifini olan üretim çalışanlarımızın performans değerlendirmesini Verimlilik Esaslı Scorecard üzerinden uygulayarak, anlık ve günlük olarak çalışanlarımızın performansını izliyor ve yarattıkları katma değeri ödüllendiriyoruz. Üst yönetiminin performans değerlendirmesini ise, Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) üzerinden aylık bazda gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında yetenek ve performans yönetim sisteminin yaygınlaştırılmasına ve geliştirilmesine ağırlık vermeyi planlıyoruz. Türkiye'de uygulanan kariyer ve gelişim planını Sırbistan'da da uygulamayı hedefliyoruz.





ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırmak adına ödüllendirme sistemleri, yan haklar ve sosyal aktiviteler gibi çalışan refahına yönelik uygulamalar gerçekleştiriyor, iş ve özel hayat dengesini göz önüne alıyoruz.

Çalışanlarımız arasında iletişimi ve iş birliğini geliştirmek üzere çalışanlarımızın aktif olarak katılabileceği sosyal, kültürel ve spor etkinlikleri düzenliyoruz. Çalışan çocuklarımıza yönelik 23 Nisan resim yarışması, şiir

yarışması ve kitap bağış kampanyası düzenliyor; genç yeteneklerimiz için inovasyon ve verimlilik proje yarışmaları organize ediyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını da önemsiyor, psikolojik destek ve çevrimiçi pilates dersleri sağlıyoruz. Çalışan Destek Programı çerçevesinde, 2022 yılında 697 çalışanımız psikolojik danışmanlık hizmetinden faydalandı.

Bizce

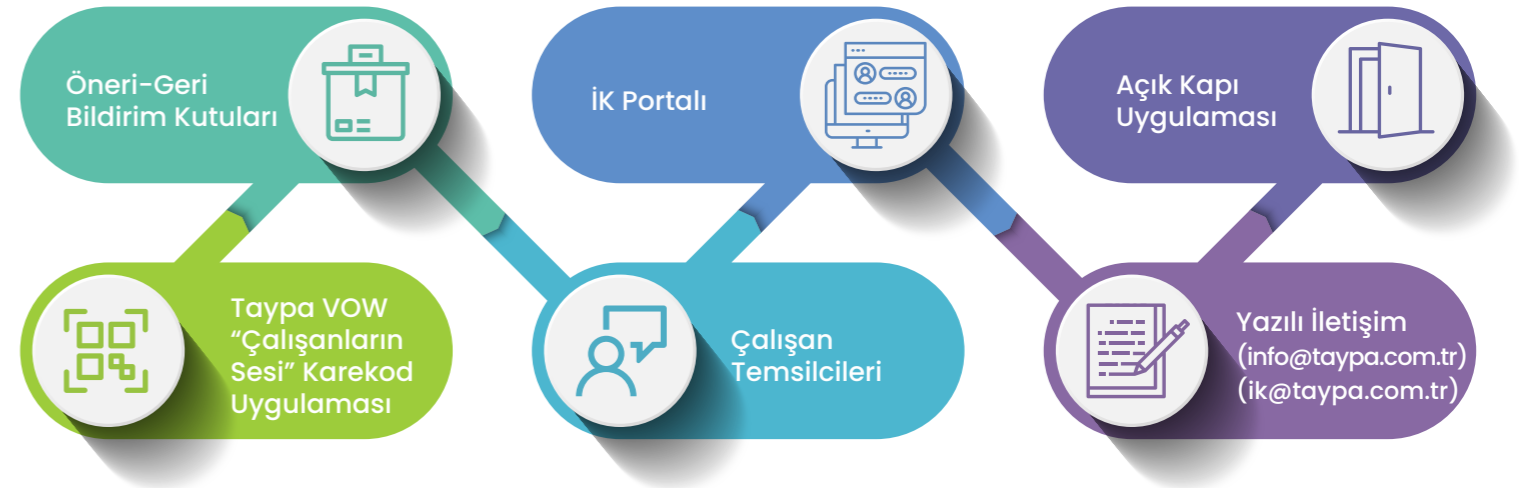
Taypa'nın süreli kurumsal yayın organı olan Bizce aracılığıyla, çalışanlarımızın Şirketin gerçekleştirdiği faaliyetler, yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlayarak, iç iletişimi artırıyor ve çalışanlarımız arasında kurum kültürünü yaygınlaştırıyoruz.



Çalışanlarımızın fikirlerini ve önerilerini en iyi şekilde ifade edebilmelerine fırsat sağlayan, katılımcı ve iletişime açık bir kurum kültürü yaratmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda; Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması, Öneri-Geri Bildirim Kutuları, Çalışan

Temsilcileri, İK Portalı ve aylık bazda gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları gibi iletişim kanallarından yararlanıyoruz. Tüm geri bildirimleri takip ederek değerlendiriyor ve aksiyon planlarımıza girdi sağlayarak sürekli geliştiriyoruz.

Bildirim Mekanizması

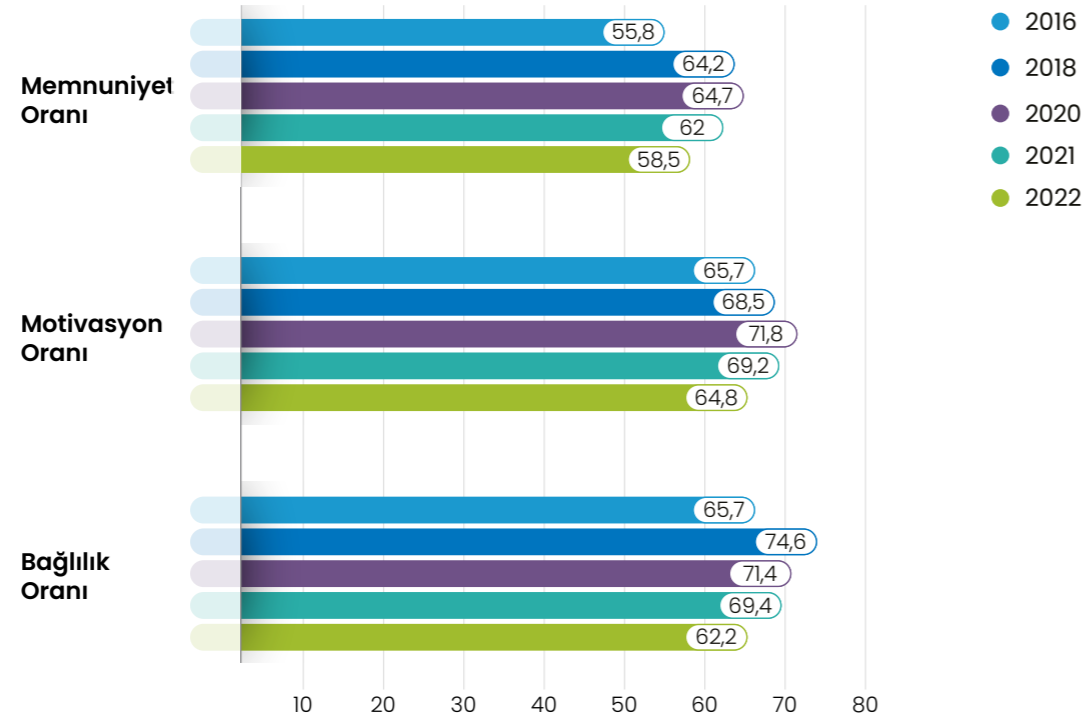


İşyerlerimizde vardiya saatlerine uygun olarak tüm çalışanlarımız için servis ve yemek hizmeti veriyoruz. Ayrıca korunan gruplara (hamile, engelli vb.) uygun çeşitli sosyal haklar ve yardımlar sağlıyoruz.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MOTİVASYONU ARAŞTIRMASI

Çalışanlarımızın bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini ölçmek amacıyla, 7 yıldır düzenli olarak Çalışan Bağlılığı ve Motivasyonu araştırması yapıyoruz. Dönem içerisinde %85 katılım oranı ile gerçekleşen araştırmada, Memnuniyet oranı %59, Motivasyon oranı %65, Bağlılık oranı ise %62 olarak raporlanmıştır. Çalışanlarımızın bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini yükseltmek için gerekli çalışmalarını devreye alacağız.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında temel hedefimiz sıfır iş kazası. Bu doğrultuda; çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya odaklanıyor, tehlike ve risklerin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Risk değerlendirme ekibi tarafından Merkez (İstanbul) ve fabrikalarda (Silivri, Ergene ve Bolu) gerçekleştirilen risk değerlendirme çalışmaları sonucunda tehlike tanımlamaları yapılır ve riskler belirlenir. Sonrasında gerekli önlemler alınarak riskler minimize edilir.

İş güvenliği, ramak kala durumları ve İSG kapsamındaki öneri ve geri bildirimler, İSG Komiteleri tarafından değerlendirilir. Değerlendirme sonucu, duyuru panoları aracılığıyla tüm çalışanlara ilan edilir.

Merkez'de 1 ve her fabrikada 1'er tane olmak üzere toplamda 4 İSG Komitesi bulunmaktadır. Komitelerin toplam üye sayısı 42, çalışan temsilci sayısı 12'dir. Komite toplantıları; Merkez'de 3 ayda bir, fabrikalarda ise ayda bir gerçekleştirilir.



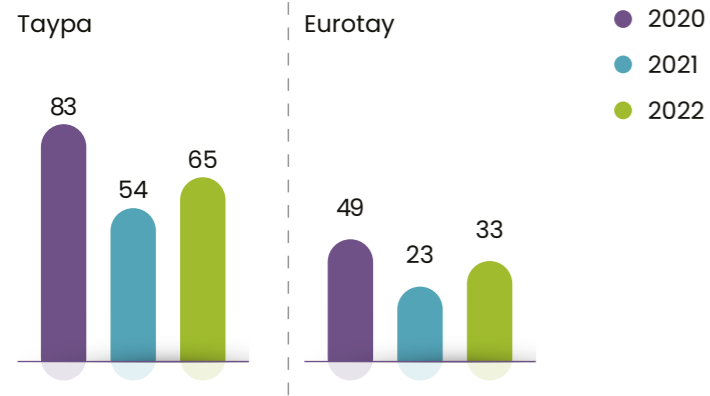
Raporlama döneminde
çalışanlarımıza

17.386

saat İSG eğitimi verdik.

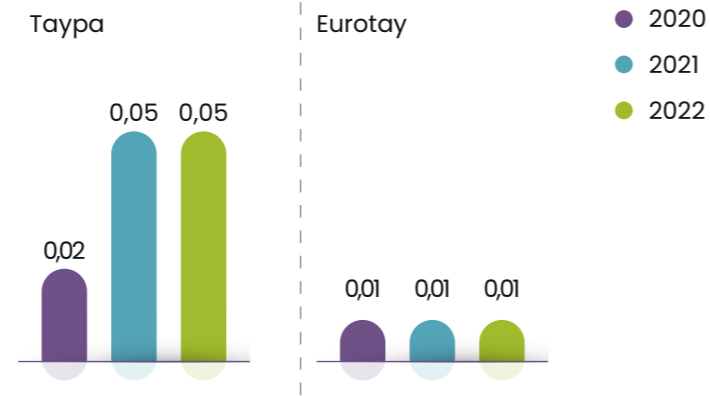


Kaza Sıklık Oranı



Tüm lokasyonlarımızda iş yeri hekimliği uygulaması mevcut olup, işe giriş sağlık taramasının yanında, periyodik sağlık taramaları yapıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza sunduğumuz psikolojik danışmalık hizmetinin yanı sıra, 40 yaş üstü kadın çalışanlarımız için ücretsiz meme ultrasonu ve mamografi desteği sağlıyoruz.

Yaralanma Oranı



İSG'nin önemli bileşenlerinden biri olan ofis ergonomisi alanında da ofis çalışanlarımıza daha konforlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak amacıyla gerekli iyileştirmeleri yapıyor ve ergonomik çalışma ekipmanları sağlıyoruz.

AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ

Afet ve acil durumlara karşı etkin bir şekilde müdahale edebilmek ve olası zararları en aza indirmek amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Acil durum ekiplerinin yeterliliği ve koordinasyonunu ölçmek ve eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek hedefiyle yılda 2 kez yangın, doğal afet, sabotaj ve kimyasal saçılma gibi alanlarda tatbikatlar düzenliyoruz.



Raporlama döneminde
çalışanlarımıza ve alt yüklenici
çalışanlarına toplamda

1.419

saat acil durum
eğitimi verdik.



*45 yıldır
Kaliteden ödün
vermeden,
müşterilerimizin
vargeçilmez tedarikçisi
olmaya devam ediyoruz.*

SORUMLU OPERASYON

Müşteri Memnuniyeti
Tedarik Zinciri Yönetimi
Ar-Ge, İnovasyon
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği



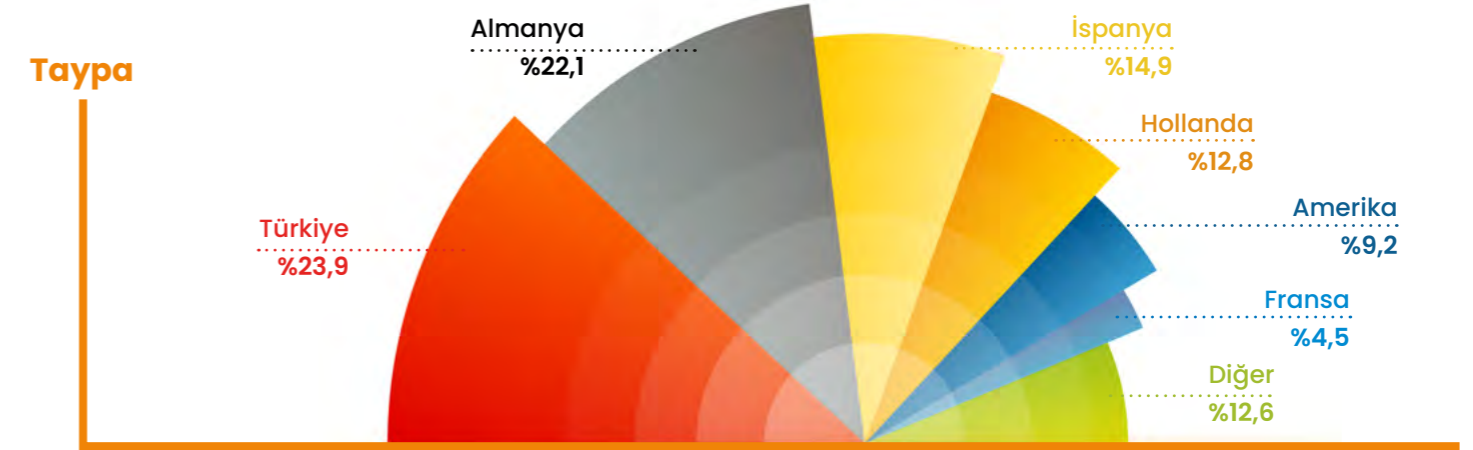


Sürdürülebilirlik politikamıza ve uygulamalarımıza bağlı olarak, değer zincirimizin tüm halkalarını takip etmeyi hedefleyerek, operasyonlarımızı bilinçli bir şekilde yürütmeyi sorumluluğumuz olarak görüyor, müşterilerimizin talep ve ihtiyaçlarını merkeze alan bir anlayışla ürün ve tasarım hizmeti sunuyoruz.

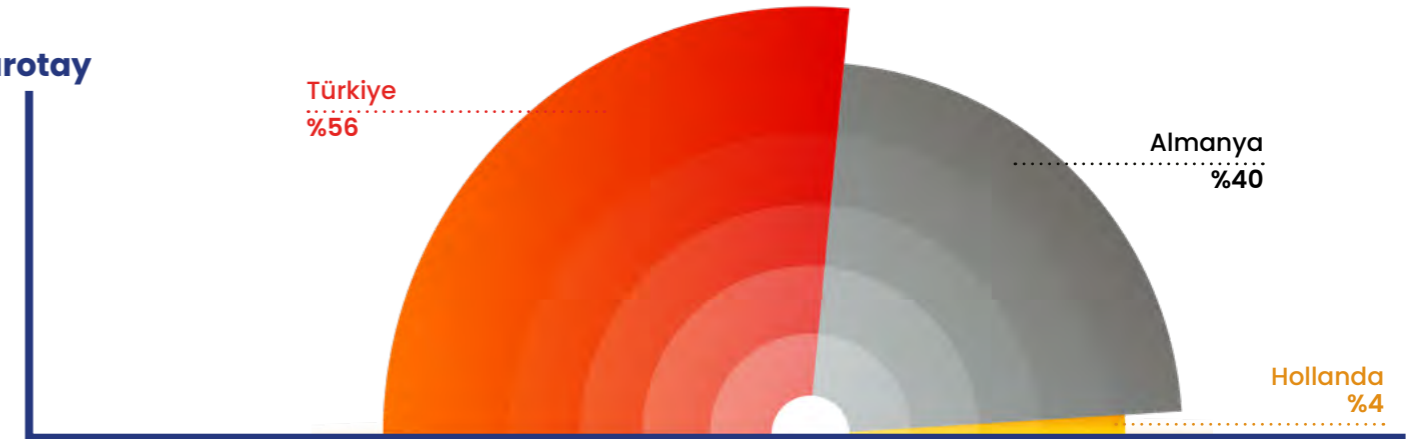


MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Taypa olarak dünyanın önde gelen markalarına üretim ve tasarım hizmetini sunarken, müşteri beklentilerinin de ötesine geçme vizyonuyla hareket ediyor, üstün kalite ve güvenilir hizmetten ödün vermiyoruz.



Eurotay





5F

Tasarım ve üretim aşamalarının tamamında benimsediğimiz 5F Felsefesi ile müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alıyor; çevreye duyarlı, hızlı ve esnek bir hizmet sunarak, global markaların değer katan stratejik iş ortağı olmayı sürdürüyoruz.

FOCUS

Her müşteri özeldir diyoruz ve ürünümüz üzerinde çalışırken tüm departmanlarımız ile işimize odaklanıyoruz.

FAST

Hızla en iyiyi üretmekte kararlıyız.

FLEXIBLE

Müşteri profilimizin beklentilerine uygun Esnek tasarım ve ürün gamı, esnek üretim yöntemleri ve lokasyonları sunuyoruz.

FASHION

Modayı yakından takip etmenin de ötesinde bir Moda yaratıcısı olarak müşterilerimize beklentilerinin ötesinde özel tasarımlar sunuyoruz.

FRIENDLY

Sürdürülebilir bir dünya için çevreye ve topluma Duyarlı üretime, paydaşlarımızla uzun süreli Ortaklık ilişkisine ve Dostluğa öncelik veriyoruz.

CREATAY STUDIO

2020 yılında teknoloji firmamız "Digitay" ile 5F Felsefesi ışığında geliştirdiğimiz "Creatay Studio" projemiz kapsamında alanında uzman tasarım ekibi ve ileri düzey teknolojik donanımı ile müşterilerimize özel tasarımlar ve kapsül koleksiyonlar sunuyoruz.

3D DESIGN PROTOTYPING

3D tasarım programı ile üç boyutlu ve gerçekçi bir şekilde (fiziki ürün yapılmadan) ürün tasarlıyor/oluşturuyoruz.

360° FOTOĞRAF ÇEKİMİ

Ürünlerimizin her 10°'de bir fotoğrafını çekerek, 360°'lik ürün fotoğrafı ile müşterilerimizin fiziki ürün ihtiyacını ortadan kaldırıyoruz.

DİJİTAL SHOWROOM

3D tasarımını yaptığımız ve 360° fotoğrafını çektiğimiz ürünlerimizi online olarak müşterilerimize sunuyoruz. Numune onay süreçlerimizi minimum iş gücü ve zaman ile tamamlıyoruz.

Ayrıca, şirketimize fiziki olarak gelemeyen müşterilerimize "Sanal Showroom" oluşturarak gerçekçi bir şekilde showroomda dolaşıp ürünleri görmelerini sağlayabiliyoruz.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Global ölçekte bir üretici olma hedefimiz kapsamında; tedarik zinciri yönetimini öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik uygulamalarının hayat boyu bakış açısı ile tüm değer zincirinde yaygınlaştırılması bilinci ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Tedarik zinciri yönetimini, "Tedarikçi İş İlkeleri Kılavuzu"nda belirtilen ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz. Söz konusu Kılavuz tedarikçi firmalar ile yapılan sözleşmelerin ayrılmaz bir parçası olup, tedarikçiler açısından bağlayıcıdır. Tedarikçi seçimi ve değerlendirmelerinde, tedarikçi firmaların sosyal ve çevresel denetimleri ile sertifikasyon sahipliği (OCS, RCS, GOTS, GRS, RegenagriCS) ön koşuldur.

Tedarik edilen malzeme grupları çerçevesinde, yurtdışından hammadde (kumaş ve aksesuar), kimyasal ve sarf malzeme tedariği sağlarken, Türkiye'de birçok bölgeden üretim hizmeti tedariği sağlıyoruz. 2022 yılında yerel tedarikçi oranı %57 düzeyindedir.



Taypa olarak,

OCS

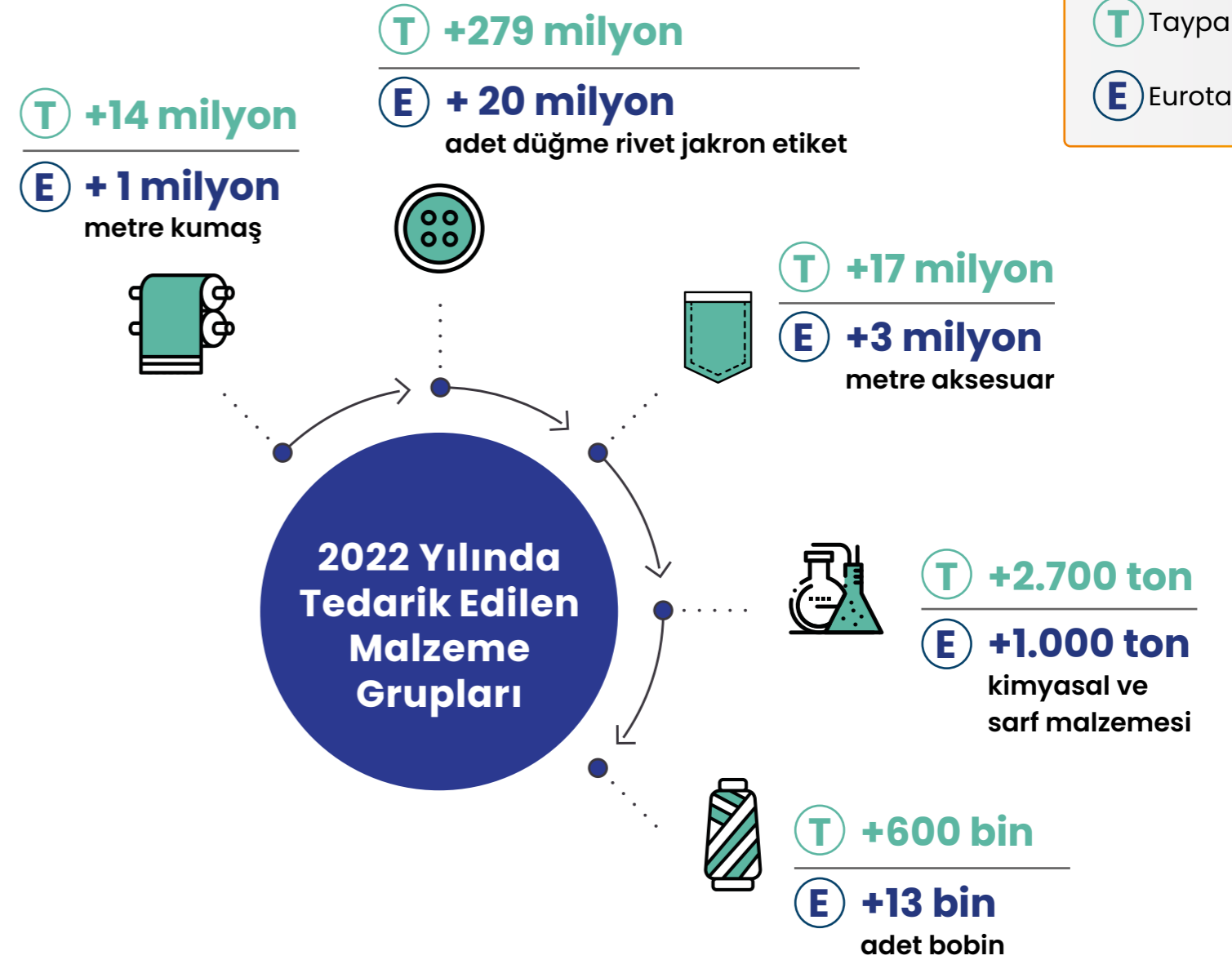
RCS

GOTS

GRS

RegenagriCS

sertifikalarına sahibiz.





TEDARİKÇİ DENETİMLERİ

Denetim çalışmaları temelinde; tedarikçilerimiz, sosyal ve çevresel uygunluk konuları kapsamında değerlendirilir. Denetimler; iç denetim, müşteri denetimleri ve 3.taraf denetim firmaları tarafından gerçekleştirilir. Denetim sırasında tespit edilen uygunsuzluklar raporlandıktan sonra, tedarikçi firmaya aksiyon planları doğrultusunda gelişimi için destek verilir. Kritik uygunsuzlukların tespiti ve iyileşme sağlanmaması durumunda, tedarikçi firma ile iş ilişkisi sonlandırılır.

Sosyal uygunluk denetimleri Ayrımcılık ve Etik Dışı Muamele, Çocuk İşçilik, Zorla ve Zorunlu Çalıştırma, İSG, Örgütlenme Özgürlüğü, Çalışma Saatleri, Ödemeler-Tazminatlar, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi alanlarında gerçekleştirilir. Ayrıca düzenli olarak ICS Sosyal denetimleri ile SLCP öz değerlendirme ve doğrulaması yaptırılır. Raporlama döneminde sosyal etki bakımından denetimden geçen tedarikçilerimizin oranı %100'dür. Çevresel uygunluk alanında ise HIGG FEM ve ICS Çevre denetimleri gerçekleştirilir. Tedarik zincirimizde ıslak işlem uygulayan tüm tedarikçilerimiz çevre denetimlerine tabidir.

Tedarikçilerimizin gelişimi için eğitim ihtiyaçları gözetilir ve gerekli durumlarda tedarikçi firma çalışanlarına sosyal ve çevresel uygunluk ile sertifikasyon eğitimi verilir.



İmzacısı Olduğumuz SLCP'de Vaka Çalışması Paylaşılan İlk Türk Firması Olduk.

Şirketimizin SLCP'ye geçiş hikayesini ve kazanımlarını anlatan Örnek Olay Analizi çalışmamız SLCP'nin web sitesinde hem Türkçe hem İngilizce yayımlandı.





TEDARİKÇİ KADEMELENDİRME SİSTEMİ

Taypa'da tüm değer zinciri; hammadde elde edilmesi, hammadde üretimi, kumaş üretimi ve ürün üretimi olmak üzere 4 kademeye ayrılarak sınıflandırılmıştır. 2030 Yılı Hedeflerimiz kapsamında, her kademe için çevresel ve sosyal hedeflerimizi derecelendirerek yaygınlaştırmayı planlıyoruz.



Ham madde Elde Edilmesi

Toprakтан, pamuktan veya hayvanlardan hammaddelerin elde edilmesi, pamuk ürünlerinin yetiştirilmesi, tarım, hayvancılık, vb.



Ham madde Üretimi

Doğrudan bitmiş ürüne giren malzemelerin üretimi, iplik (ekrüzyon, eğirme vb.) aksesuar (düğme, fermuar, perçin çitisi vb.), boya ve diğer kimyasal (mürekkep, yapıştırıcı, reçine vb.) üretimi, deri hazırlama (tabaklama dahil)



Kumaş Üretimi

Kumaşın örme, dokuma, ağartma, boyama, terbiye, yıkama vb. prosesleri



Ürün Üretimi

Nihai ürünlerin montajı ve imalatı, kesim, dikim, yıkama, parça boya, nakış, baskı, kalite kontrol, ütüleme, paketleme prosesleri ile ev ve el işçiliği



AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge alanında 134 çalışmamız ile birlikte ürün çeşitlendirme ve geliştirme çalışmalarını sürdürüyor, yıkama alanında dünyanın öncü şirketleri ile ortaklaşa workshoplar düzenleyerek, yıkama trendleri sunuyoruz.

Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde, Namık Kemal Üniversitesi ile çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Çalışmalar sonucunda makale yayımlayarak, bilimsel literatüre katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Ayrıca ponza taşı atıklarının çimento hammaddesi olarak kullanılması ve Çevre Bakanlığı'ndan lisans alınması yönünde akademisyenler ile çalışmalar yürütüyoruz.

Gelecek dönemde yemekhane atıklarından boyarmadde üretmek, ozon ile antik görünüm elde etmek gibi yeni boyama teknikleri üzerine patent alabileceğimiz çalışmalar üzerinde yoğunlaşacağız.





DIJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Tüm dünyada kurumların en önemli dönüşüm alanlarından biri olan dijitalleşme kapsamında, mümkün olan en yüksek verimlilik ve performans seviyelerine ulaşmak, çevresel etkimizi azaltmak, rekabet gücümüzü korumak ve daha ileriye taşımak amacıyla dijital dönüşüm uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Bu kapsamdaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor ve iş süreçlerimizi bu kapsamda gözden geçiriyoruz.

Dijitalleşme Projelerimiz

Taypa VOW Çalışanların Sesi Uygulaması

Uygulama ile çalışanlarımız görüş, öneri, istek ve geri bildirimlerini akıllı telefonlarından gizlilik kuralları çerçevesinde ilgililere iletebilmelerini sağlıyoruz. Ayrıca Çalışan Bağlılığı ve Motivasyonu Araştırmasını da bu uygulama üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Digitay Otomasyon Sistemi

Üretim lokasyonlarımızda operasyonel verimliliği artırmak adına devreye aldığımız Digitay Otomasyon Sistemi ile lokasyonlardan daha detaylı bir veri elde ediyor, bu veriler doğrultusunda uygun personelin uygun makinede çalışmasını sağlıyoruz.

Dijital Ofis (Doküman Yönetim Sistemi)

Dijital Ofis projesi ile kağıt kullanımını minimize ederek doğal kaynak tüketimini azaltmayı, istenilen bilgiye daha kısa zamanda ulaşarak zamandan tasarruf etmeyi, dokümanlardaki verileri dijital ortama alarak, bir veri tabanı oluşturmayı ve bunları işlenebilir hale dönüştürmeyi hedefliyoruz. 2020 yılında, Bolu ve Sivilri fabrikamızda imalat dosyaları tamamen dijital platformda takip edilmeye başlandı. Verilere hızla ulaşılırken, tüketilen kağıt miktarı azaldı. 2022 yılında üretim lokasyonlarımızın tamamında Dijital Ofis uygulaması devreye alındı. 2025 sonunda ise merkez departmanlarımızda tüm dokümanların dijital ortama taşınmasını amaçlıyoruz.

QR Kod Projesi

İşletmemizde yer alan tüm makinelere oluşturduğumuz QR kodlar ile arıza durumlarında makinelere hızlı bir şekilde müdahale edilmesini sağlıyoruz.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijital dönüşüm, artan siber güvenlik risklerini de beraberinde getirmektedir. Değişen ve gelişen siber tehditlere karşı her sene farklı bir firmaya Sızma Testi yaptırıyor, sonuç raporuna göre IT ekibimiz ile çalışma yaparak gerekli aksiyonları alıyoruz.



45 yıldır faaliyet gösterdiğimiz sektörün getirdiği sorumlulukların farkındalığıyla hareket ediyoruz.

SORUMLU ÜRETİM

Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Hammadde Yönetimi
Kimyasal Yönetimi
Sürdürülebilir Tasarım
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
LCA





Değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir hammaddeleri tercih ederek, daha az doğal kaynak ve kimyasal kullanarak sorumlu bir üretim gerçekleştiriyor, yenilenebilir enerjilere yaptığımız yatırımlar ve atık azaltım projelerimiz ile çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün kalitesi ve güvenliğini sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alır. Kalite Ekibimiz, tüm üretim aşamalarında (laboratuvar, hammadde denetimi, süreç kontrolü, nihai kontrol) kaliteye yönelik sistematik kontroller gerçekleştirir. Ayrıca müşterilerden aldığı geri bildirimleri, üretim sisteminin iyileştirilmesi için kullanır.

Bureau Veritas'tan akredite edilmiş laboratuvarımız, tasarımın başlangıcından itibaren, tüm üretim aşamalarında kalite (kumaş, aksesuar, hammaddeler) testleri yapar. Tedarikçilerden her gönderi için test raporları istenir ve Kalite Ekibi tarafından risk kabul edilen kumaş grupları için kendi laboratuvarımızda ekstra kumaş testleri yapılır. Kumaşlar "Four Point Sistemi" ile kalite kontrol planına göre kontrol edilir. Aksesuar özelinde ise, doğru aksesuarların üretim hatlarına iletilmesi, üretim otomasyon yazılımından ve onaylanmış trim kartlarıyla üretilen kontrol listeleri ile kontrol edilir.





HAMMADDE YÖNETİMİ

Sektörümüzün sürdürülebilirlik etkilerinin önemli bir bölümü, hammadde tedariklerinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, Taypa olarak sürdürülebilir üretim anlayışını ve beraberinde gelen sorumlu hammadde tedariki konusunu öncelikli odak alanlarımız arasında ele alıyoruz.

Pamuk, tekstil sektörünün en önemli hammaddelerinden biri. Dünyadaki tarım arazilerinin yalnızca %2,4'ünü¹ kaplarken, küresel elyaf üretiminin %24'ünü² oluşturuyor. Bununla birlikte, pamuk yetiştiriciliğinde, yoğun miktarda su ve böcek ilacı kullanılıyor. Higgs Materials Sürdürülebilirlik Endeksi'ne göre geleneksel olarak yetiştirilen pamuğun, organik pamuğa göre çevresel etkisi 2 kat daha fazla.³ Bu bilgiler ışığında, Taypa olarak, sürdürülebilir pamuk üretimi ve tedarikini destekliyor; OCS (Organic Content Standard), RegenagriCS (Regenagri Content Standard), GOTS (Global Organic Textile Standard) sertifikalarımız ve BCI (Better Cotton Initiative) üyeliğimiz ile pamuğu kaynağından nihai ürüne kadar izliyoruz.

¹ https://catalogue.unccd.int/1352_thirsty-for-fashion-soil-association-report.pdf

² https://textileexchange.org/app/uploads/2021/08/Textile-Exchange_Prefered-Fiber-and-Materials-Market-Report_2021.pdf

³ <https://www.commonobjective.co/article/fabric-switch-sourcing-sustainable-denim-suppliers#3>



2021 yılına kıyasla, BCI sistemi ile tedarik ettiğimiz kumaş oranı

%500

OCS sertifikalı olarak tedarik ettiğimiz kumaş oranı ise

%100

artmıştır.

Satın alınan geri dönüştürülmüş kumaş oranı

%9

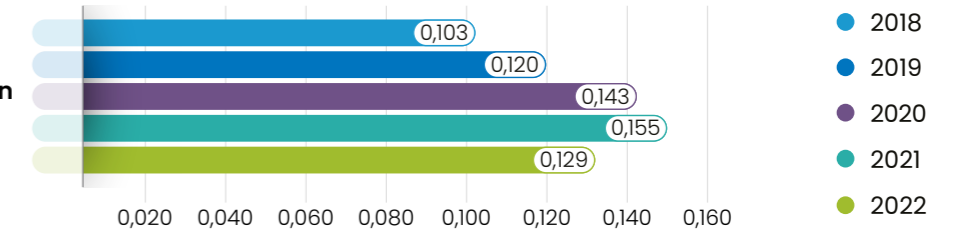
olarak kaydedilmiştir.



KİMYASAL YÖNETİMİ

Tekstil sektöründeki yoğun kimyasal kullanımı bir yandan çalışan sağlığını tehdit ederken, diğer yandan üretim işletmelerinin atık sularındaki kalıntı kimyasalları, ekosistemlere zarar vermektedir. Bu sebeple, kimyasal kullanımını sürdürülebilirlik stratejilerimiz içinde önceliklendiriyor; uyguladığımız son teknolojilerle toplam kimyasal kullanımını azaltırken, çevreci kimyasal kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz.

Ürün Başına Kullanılan Kimyasal (KG)*



*Ergene fabrikamızın SAP ve Akdata ERP Programı kimyasal kullanımını ve üretim adetleri baz alınarak hesaplanmıştır.

Not: 2021 yılında yıkama reçetelerinin zorluk derecesinin artması ve ponza taşı yerine çevre dostu taş enzimi kullanılması nedeniyle ürün başına kimyasal kullanımında bir miktar artış görülmüştür.



KİMYASAL YÖNETİM SİSTEMİ

Kimyasal Yönetim Sistemi ile kimyasal kullanımını uluslararası platformlara yükleyerek, müşterilerimiz tarafından şeffaf olarak izlenebilmesini sağlıyoruz. Yasal mevzuatları, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) yasaklı ve kısıtlı kimyasal içerik listeleri (RSL/MRSL) ve müşterilerimizin pozitif listelerini takip ediyoruz. Güvenlik Bilgi Formu (SDS) ve Teknik Bilgi Formu (TDS) bulunmayan hiçbir kimyasalın işletmemize girişine müsaade etmiyoruz. Atık suyumuzu yılda 2 defa ZDHC parametrelerine göre test ettiriyor ve sonuçlarını ZDHC ve IPE (The Institute of Public & Environmental Affairs) platformlarına yüklüyoruz. Clean Chain platformu üzerinde aylık bazda kimyasallarımızı ve tüketimlerimizi raporluyor, sürekli iyileştirme çalışmalarına devam ediyoruz. EIM Score ile tasarımdan üretime tüm kimyasal reçetelerimizi puanlayıp takip ederek kimyasalı daha verimli kullanmaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilir Parça Boyama Tesisi Projesi

2023 yılında hayata geçireceğimiz Sürdürülebilir Parça Boyama Tesisi projemiz kapsamında, parça boyama tesisinde su ve kimyasal tasarrufu sağlayan makinelerin yanı sıra dozajlama sistemi kurulacaktır. Ayrıca ultrafiltrasyon ve ters ozmos tekniği ile geri kazandırılacak yıkama işletmesinin atık suyu, parça boyama tesisinde kullanılacaktır.

OTOMATİK DOZAJLAMA





SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM

Taypa olarak sürdürülebilir tasarım alanında; sürdürülebilir malzemeler, su ve enerji tasarrufu, kimyasal yönetimi ve ürün yaşam döngüsü değerlendirmesine odaklanarak çevresel etkiyi en aza indiren ve tüm tedarik zinciri boyunca sosyal sorumluluğu teşvik eden denim ürünler tasarlıyoruz. Ellen MacArthur Foundation Jeans Redesign inisiyatifine katılımımız ile birlikte dögüsel odaklı koleksiyon çalışmaları gerçekleştirirken, tasarımcılarımızın da konu üzerinde bilinçlenmesini sağlıyoruz.



Sürdürülebilir Malzeme Seçimi

Denim ürünler için sürdürülebilir malzemelerin kullanımına odaklanarak, organik pamuk, geri dönüştürülmüş denim ve diğer sürdürülebilir elyafların kullanımını tercih ediyoruz.



Su ve Enerji Tasarrufu

Denim üretiminde, suyun verimli kullanılmasını sağlayan boyama ve terbiye işlemleri ile geri dönüşüm ve yeniden kullanım sistemlerini uyguluyoruz.



Kimyasal Yönetimi

Denim üretiminde kimyasal kullanımının azaltılmasına ve daha güvenli kimyasal alternatiflerin teşvik edilmesine odaklanırken, toksik olmayan boyalar ve apreler tercih ediyor, kimyasal yönetimi için kapalı döngü sistemlerinin geliştirilmesini hedefliyoruz.



Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Hammadde tedarikinden bertarafına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca denim ürünlerin çevresel etkilerini değerlendiriyor. İyileştirme alanlarını belirlerken, çevresel etkinin azaltılması için stratejiler geliştiriyoruz.



Taypa olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, hayata geçirdiğimiz 3D tasarım teknolojisi ile bir yandan ürünlerin daha hızlı, daha hassas ve daha kaliteli bir şekilde tasarlanmalarına olanak tanıyarak müşteri memnuniyetini artırıyor, diğer yandan atık üretimini ve karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Bu teknolojiyi kullanarak oluşturduğumuz 4 parçalık tasarım NFT koleksiyonumuz ile sürdürülebilir moda endüstrisine öncülük ediyoruz. Bu koleksiyon, dijital bir platformda yer alan benzersiz ve özgün tasarımların oluşturduğu bir dizi sanal parçadan oluşuyor.





ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Ekosistemlerin kaybı ve bozulması, azalan su ve gıda güvenliği, insan göçü ve eşitsizliğin artması gibi sonuçlar doğuran iklim değişikliği, doğal sistemleri ve insanlığı olumsuz yönde etkilemekte, bu sebeple günümüz dünyasının karşı karşıya olduğu en önemli riskler arasında görülmektedir. 2023 Dünya Ekonomi Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu'nda da iklim değişikliği ile mücadelede yetersiz kalınması en ciddi riskler arasında sayılmaktadır.

Taypa olarak, operasyonlarımızı iklim değişikliğinin yarattığı bu risklerin farkındalığı ve sorumluluk bilinci ile sürdürüyoruz. Bu kapsamda enerji ve emisyon yönetim faaliyetlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek emisyon azaltımı sağlıyoruz. Hem ülkemizde hem de yoğun ticari ilişki içerisinde olduğumuz Avrupa Birliği'nde yeni kanun ve yönetmelikleri (iklim Yasası, Yeşil Mutabakat, vb.) yakından takip ediyoruz.

Raporlama döneminde Paris Anlaşması gerekliliklerine uygun olarak emisyonlarımızı azaltma hedefiyle, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets Initiative-SBTi) yönelik hazırlıklarımızı başlattık. Bu doğrultuda ileriki dönemde, orta ve uzun vadeli hedef yılları ve azalım miktarlarını belirleyerek, taahhütte bulunacağız.

Enerjimizi verimli kullanmak adına işletmelerimizdeki her makineyi sürekli olarak kontrol ediyor, eski ve çok enerji tüketen makineleri son teknoloji ile daha az enerji tüketen makineler ile değiştiriyoruz.

Tüm işletmelerimizdeki enerji kullanım verilerimizi, SAC'a (Sustainable Apparel Coalition) bağlı HIGG* FEM (Facility Environmental Module) programına kaydediyor, doğrulanmış sonuçlarımızı ticari ortaklarımızla paylaşıyoruz.

* SAC çatısı altında, tekstil ve konfeksiyon üreticilerinin sosyal ve çevresel etkilerini paylaştıkları online bir platform olan HIGG'in, FSLM (Facility Social & Labor Module) Modülü ve FEM (Facility Environmental Module) Modülü bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliğinde karbon ayak izimizi dengelemek ve daha yaşanabilir bir dünya yaratmak için

5.360

adet fidanın dikimini gerçekleştirdik.



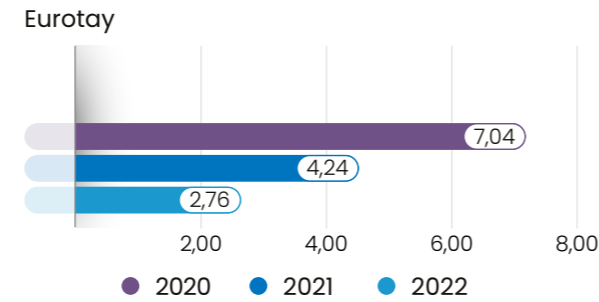
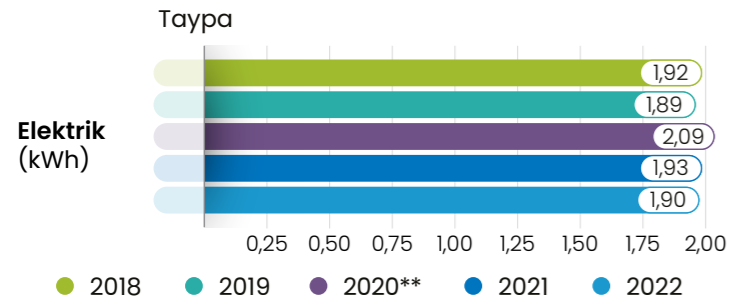
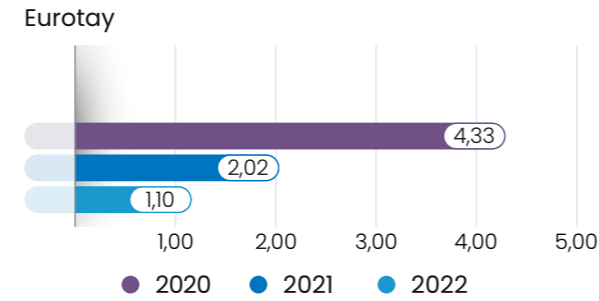
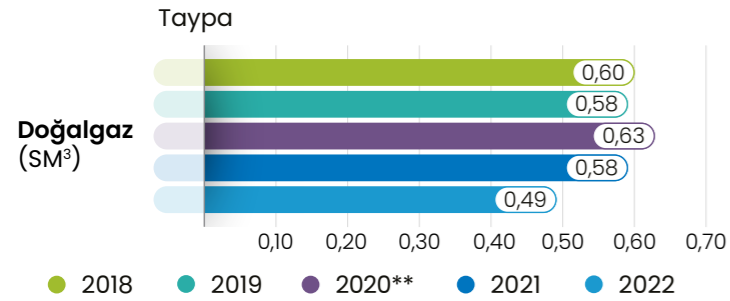
Ergene Fabrikamız

150
50001

sertifikasına sahiptir.



Ürün Başına Kullanılan Enerji*



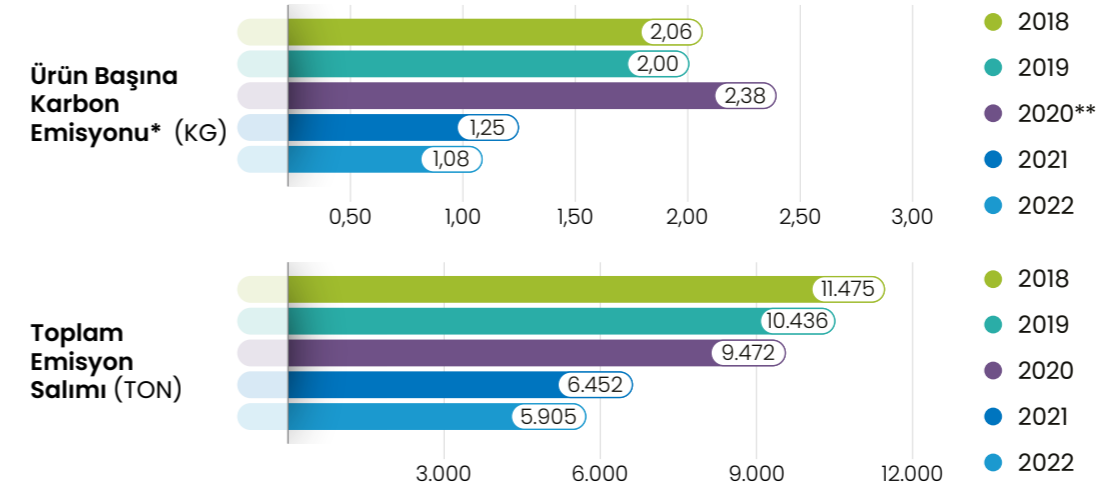
* Enerji kullanımı ve üretim adetleri baz alınarak hesaplanmıştır.

** 2020 yılında pandemi sürecinde sipariş ve üretim adetlerinin olumsuz etkilenmesi nedeniyle ürün başına enerji kullanımında bir miktar artış görülmüştür.



2022 yılında Taypa'da ürün başına kullanılan doğalgaz miktarı, baz yıl 2018'e göre

%20
oranında azalış gösterdi.



*Bağımsız denetim firmaları tarafından doğrulaması yapılan HIGG FEM verileri üzerinden hesaplanarak raporlanmıştır.

**2020 yılında pandemi sürecinde sipariş ve üretim adetlerinin olumsuz etkilenmesi nedeniyle ürün başına karbon emisyonunda bir miktar artış görülmüştür.



2022 yılında Taypa'da ürün başına karbon salımı miktarı 2021 yılına göre

%14

baz yıl 2018'e göre

%48

oranında azaldı.

Lokasyon bazlı toplam emisyon salımı miktarı 2021 yılına göre

%8

baz yıl 2018'e göre

%49

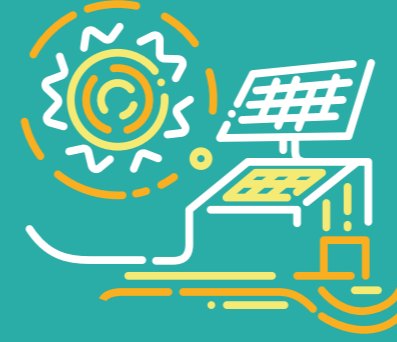
azaldı.



Yenilenebilir Enerji Projeleri

Yatırım Yapılan Yenilenebilir Enerji Projeleri

2021 yılında Ergene fabrikamızın çatısına yerleştirilen toplam **4.453** adet güneş paneline ek olarak, 2022 yılında **492** adet güneş paneli daha ilave ettik. Yıl boyunca **4.945** adet güneş panelinden ürettiğimiz **2.232.700 kWh** elektriği, üretimimizde yenilenebilir enerji olarak kullanarak karbon ayak izimizi büyük ölçüde azalttık. 2022 yılının yarısından itibaren Bolu ve Silivri fabrikalarımıza sırasıyla yerleştirdiğimiz **4.507** ve **4.755** adet güneş paneli ile toplamda **597.106 kWh** elektrik elde ederek, üretimde yenilenebilir enerji olarak kullandık.



Tüm fabrikalarımızın çatısında bulunan toplam **14.207** adet güneş paneli ile yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü **1,7 MW'tan 6,2 MW'a** çıkararak, enerji ihtiyacımızın **%80'**ini yenilenebilir enerjiden karşılamaya başladık.

Güneş enerjisine yaptığımız yatırımla, her yıl yaklaşık **20 bin** ağacı koruyor ve aynı zamanda **3 bin ton** karbon salımının önüne geçiyoruz.

Ergene fabrikamızda 2022 yılında fizibilite çalışmaları başlanan ve 2023 yılında kurulumunun tamamlanması planlanan Rüzgar Türbini ile yıllık **5 MW'tan fazla yenilenebilir enerji** üretmeyi hedefliyoruz.



Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Projeleri

Güneş enerjisinden ürettiğimiz elektriğin yanında tüm fabrikalarımız için kullanılan elektriğin **%100'ünü The International REC Standard (I-REC)** sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediyoruz.

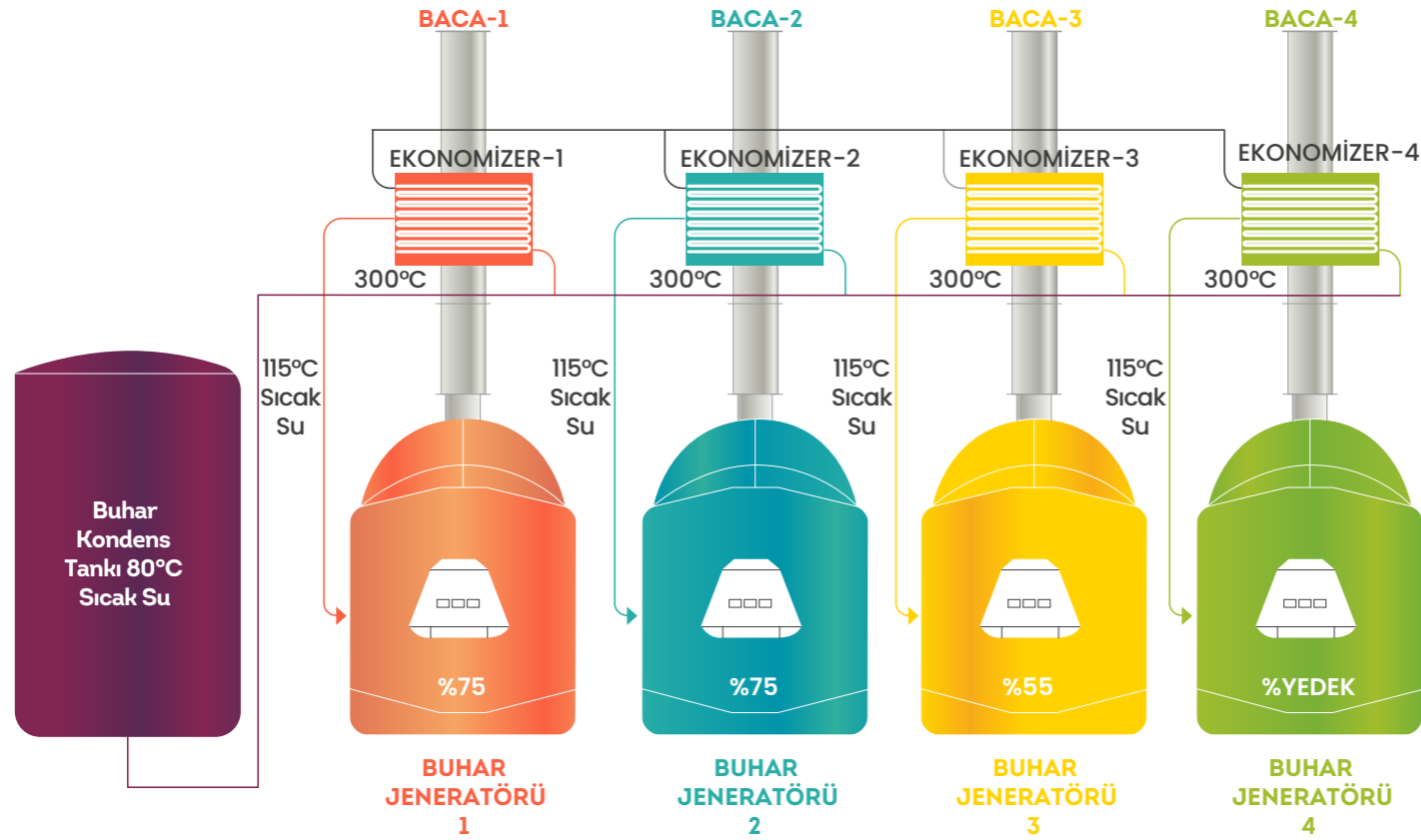
Hidrojen Projesi

Hidrojen Projesi ile Ergene fabrikamızdaki toplam doğalgaz kullanımını **%20** azaltmayı hedefliyoruz. Raporlama döneminde projenin ilk etabını tamamladık.



EKONOMİZER PROJESİ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı VAT onaylı Ekonomizer Projesi ile yıkama proses suyunun ısıtılması için buhar jeneratör bacalarından daha önce dışarıya verilen atıl ısıyı tekrar kullanarak, yılda 286.000 Sm³ (%11) doğalgaz tasarrufu sağlıyoruz.



LED Aydınlatma Dönüşümü Projesi

LED Aydınlatma Dönüşüm Projemiz ile fabrikalarımızın 75.000 m²'lik kapalı alan aydınlatmasını dönüştürerek, 585.000 kWh elektrik tasarrufu sağlıyoruz.

Merkezi Lazer Soğutma Sistemi Projesi

2019 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde, "Sürdürülebilir İnovasyon" kategorisinde finale kalan Merkezi Lazer Soğutma Sistemi Projemiz ile lazer makinelerinin çalışması için gerekli mevcut su soğutma sistemi yerine, yıkama prosesinde kullanılan suyu çevrimiçi bir sistem geliştirerek kullanmamız neticesinde elektrik tüketimini toplam 177 kWh'dan 28 kWh'a indirerek, %84 elektrik tasarrufu sağlıyoruz.

Evaporatif Soğutma Sistemi Projesi

Yaz döneminde ortamdaki sıcak havayı işletme suyu ile soğutarak lazer bölümü ortam ısını istenen sabit sıcaklıkta tutuyoruz ve lazer bölümünün klimalar ile soğutulması için kullanılacak elektrikten %82 tasarruf sağlıyoruz.

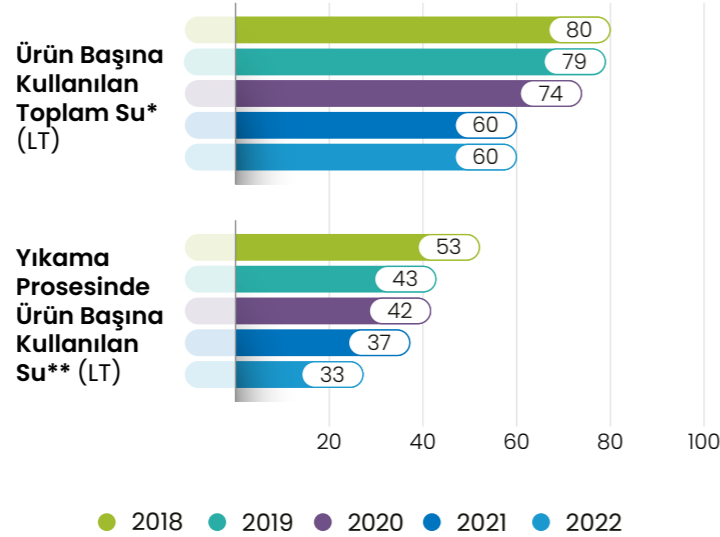
Sıcak Buharın Geri Kazanımı Projesi

Kurutma prosesinde kullanılan buharın dışarıya atılması yerine buhar tankında toplanarak, işletme içerisinde, yıkama prosesinde, ısıtmada ve tekrar buhar üretiminde kullanılmasıyla enerji verimliliği ve %12-14 arasında doğalgaz tasarrufu sağlıyoruz.



SU YÖNETİMİ

Su yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin verdiği sorumluluk anlayışıyla, yıllardır yıkama faaliyetlerimizde su tüketimini azaltan teknolojilere yatırım yapıyoruz. Lazer Teknolojisi, Damla Yıkama Teknolojisi, Ozon Teknolojisi ve Yeni Nesil Yıkama Makinelere yaptığımız yatırımlar sonucunda raporlama döneminde ürün başına kullanılan toplam su miktarında baz yıl 2018'e göre %25'lik, yıkama prosesinde ürün başına kullanılan su miktarında ise %38'lik bir azalma sağladık.



* Bağımsız denetim firmaları tarafından doğrulaması yapılan Higg FEM verileri üzerinden hesaplanarak raporlanmıştır.

** Türkiye'de bulunan kendi fabrikalarımızın su kullanımı ve üretim adetleri baz alınarak hesaplanmıştır.

Tüm tesislerimizde arıtma uygulamalarına özel bir önem veriyoruz. Atık suyumuza periyodik olarak bağımsız denetim kuruluşlarında ZDHC analizi yaptırıyoruz; test sonuçlarını ve raporlarını müşterilerimizle platformlar üzerinden paylaşıyoruz.

Yıkama fabrikamızda kullanılan suların geri dönüşümü için çaba sarf ediyoruz. 2021 yılında faaliyetine başlayan %55'e kadar atıksu geri dönüşümü kapasiteli Atık Su Geri Dönüşüm tesisimiz ile atık suyumuza ultrafiltrasyon ve ters ozmos teknolojileri ile üretimde tekrar kullanıyoruz.



2022 yılında Taypa'da ürün başına kullanılan toplam su miktarında baz yıl 2018'e göre

%25'lik,

yıkama prosesinde ürün başına kullanılan su miktarında

%38'lik,

bir azalma sağladık.



Özon Teknolojisi

Yıkama sonrası efektlerin iyileştirilmesi için kullandığımız Ozon Teknolojisinin geliştirilmesiyle, yıkamaya gerek kalmadan benzer efektleri ozon ile elde etmemiz sonucunda su, kimyasal, enerji, zaman ve kapasite alanında tasarruflar sağlıyoruz. Metosense teknolojisi ile yapılan ozon sayesinde su tüketimini önemli ölçüde azaltıyoruz.



-%65



-%20



-%80

GELENEKSEL DENİM YIKAMA PROSESİ

63

34-66
ORTA ETKİLazer
Scraping
DesizeRinse Yıkama
Enzim Yıkama
Rinse Yıkama
Bleach
Neutralization
Rinse Yıkama
PP Blasting
Neutralization
Rinse Yıkama
Spin dry
Dry

SÜRDÜRÜLEBİLİR DENİM YIKAMA PROSESİ (OZON+LAZER TEKNOLOJİSİ)

32

0-33
DÜŞÜK ETKİLazer
Scraping
G2 Dry Process
Desize
Enzim Yıkama
Lazer
G2 Wet Process
Spin dry
Dry

LAZER TEKNOLOJİSİ

Lazer kullanım oranını artırarak
suyun verimli kullanılmasını
sağlıyoruz.





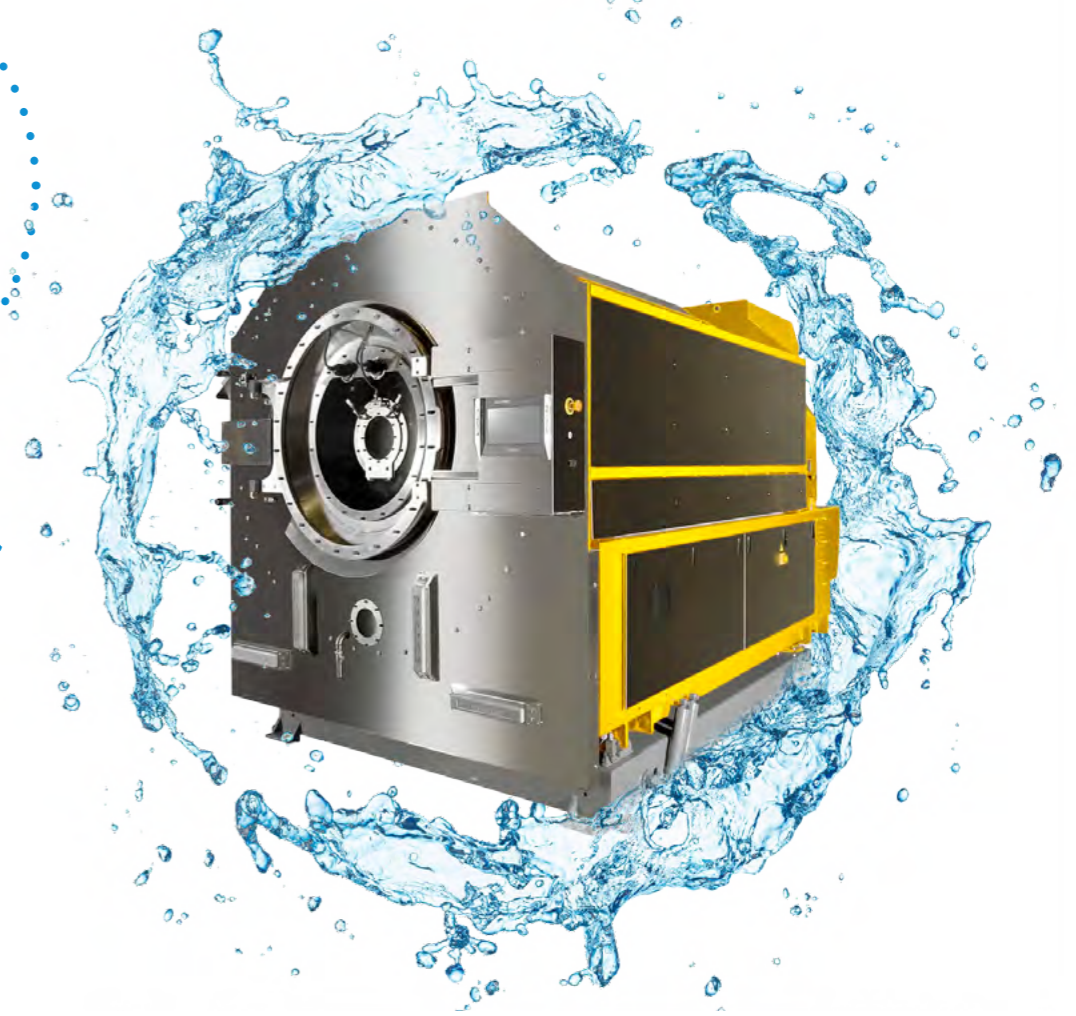
DAMLA YIKAMA TEKNOLOJİSİ



Yıkama fabrikamızdaki
Damla Yıkama Sistemi sayesinde
1 Adet Ürünü 1 Bardak Su
ile yıkayarak önemli ölçüde su
tasarrufu elde ediyoruz.

YENİ NESİL YIKAMA MAKİNELERİ

Yeni Nesil Yıkama
Makinelerimizin
çeşitliliğini artırarak;
SU TASARRUFU
sağlamaya devam
ediyoruz.





ATIK YÖNETİMİ

Atık miktarının azaltılması ve dögüsel ekonomi kavramı ile atıkların tekrar ekonomiye kazandırılmasını içeren atık yönetimi konusu, şirketimizin en önemli sürdürülebilirlik politikalarının başında geliyor.

Sıfır atık prensiplerine uygun olarak, tekstil, plastik ve kağıt atıklarımızın tamamını geri dönüştürerek tekrar ekonomiye kazandırıyoruz. Atık Azaltım Projeleri ile atık miktarını azaltmayı amaçlayarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. 2022 yılında ürün başına plastik atığında baz yıl 2018'e göre %50 oranında azaltım sağladık. Gelecek dönemde kendi atıklarımızı içeren kumaşlarla koleksiyon hazırlamayı hedefliyoruz.



Tekstil, plastik ve kağıt atıklarımızın

%100

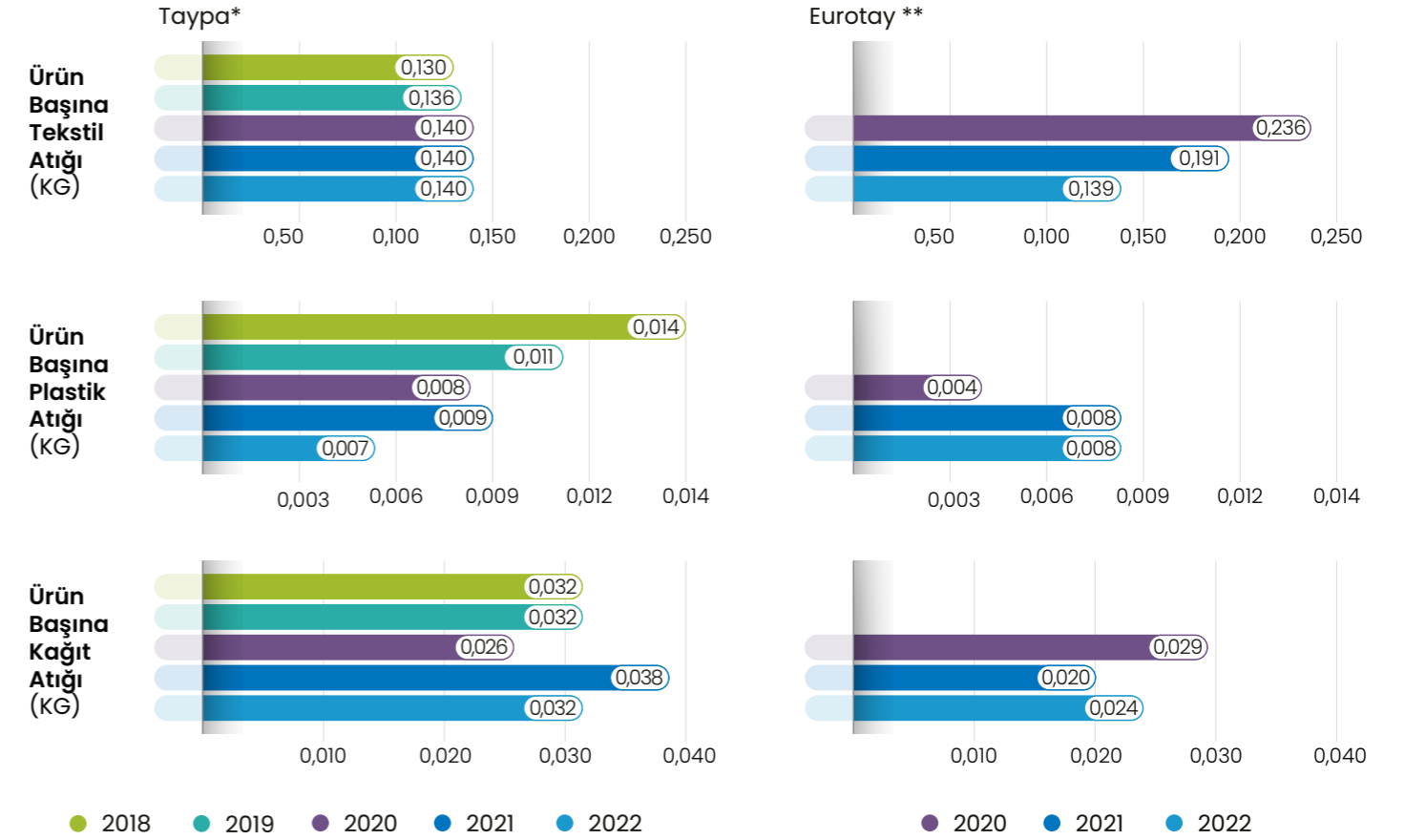
'ünü
geri dönüştürüyoruz.



2022 yılında Taypa'da ürün başına
plastik atığında baz yıl 2018'e göre

%50

oranında azaltım sağladık.



* MoTAT ve Atık Beyan Formlarındaki atık miktarları ve üretim adetleri baz alınarak hesaplanmıştır.

**GIO (yıllık atık raporu) ve üretim adetleri baz alınarak hesaplanmıştır.



TAŞ ENZİMİ PROJESİ

Taş Enzimi Projemiz ile ürüne taş efektini verebilmek için kullanılan ponza taşı, yıkama prosesinden büyük oranda çıkarttık. Yerine kullandığımız çevre dostu taş enzimi sayesinde hem doğal kaynak tüketimimizi azaltıyor hem de daha az atık üretiyoruz.

PONZA KUMU UPCYCLE PROJESİ

Döngüsel ekonomi prensibi çerçevesinde, atık su arıtma prosesimizin çıktısı olan ponza kumunun çimento üretiminde hammadde olarak kullanılmasına yönelik proje çalışmamızla sektörümüze öncülük etmeye devam ediyoruz.



LCA (LIFE CYCLE ASSESSMENT – YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ)

Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için üretim faaliyetlerimizin etkisini azaltmak, paydaşlarımız için bu konuda bir farkındalık yaratmak, müşterilerimizin son tüketici davranışlarını daha sürdürülebilir ürünler yönünde değiştirebilmesi için destek sağlamak ve global iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde verilen hedeflere katkı sunmak amacıyla, LCA* çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bugüne kadar toplamda 24 adet ürüne LCA analizi yapılarak çevresel etkileri değerlendirildi.



*ISO 14040/44 standartlarına göre bir ürünün veya bir prosesin hammaddelerinin elde edilmesinden başlayarak, işleme, üretim, kullanım ve bertarafına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin hesaplandığı, ölçülebildiği, raporlanabildiği, kaynak verimliliği ve atık oluşum miktarı dahil bilgiler veren bir değerlendirme yöntemidir.



SORUMLU KURUMSAL VATANDAŞLIK



*45 yıldır ülkemize
ve insanımıza değer
kattığımızın gururunu
yaşıyoruz.*





Taypa olarak ürettiğimiz katma değeri, toplumun ihtiyaçlarına cevap veren sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun hizmetine sunmayı hedefliyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, gönüllü çalışanlarımızın da katkılarıyla, sağlık, eğitim ve çevre alanlarında çalışan sivil toplum kuruluşları ile birlikte projeler geliştiriyoruz. Bu çalışmalarımız özelinde raporlama döneminde;

Çalışanlarımızın katılımı ile atıklarımızı toplayarak, yerel sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapıyoruz. Bu doğrultuda, mavi kapak ve atık pil projeleri ile engelli bireylere tekerlekli sandalye desteği sağladık.



**TEMA**

Çalışanlarımızın Taypa Ailesi'ne yeni katılan çocukları adına, her bir çocuk için toplamda 100 adet Tema Vakfı'na fidan bağıışı yaparak ağaçlandırma faaliyetlerine katkıda bulunduk.



11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde Koruncuk Vakfı Bolluca Çocuk Köyü'nü ziyaret ederek kız çocuklarımıza denim pantolonlar hediye ettik.



Kasımpaşa Oya Kayacık Çocuk Evleri'nde kalan kız çocuklarına yönelik bir denim atölyesi gerçekleştirdik ve atölye boyunca atık kumaşlardan yapılan denim çantaları kendilerine hediye ettik.



14 Haziran Dünya Kan Bağışçılığı günü kapsamında, Kızılay'a kan bağışında bulunduk.



Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) gezici Umut Kafe'sini genel merkezimizde ağırlayarak, kanser tanısı konan çocukların tedavi ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olduk.



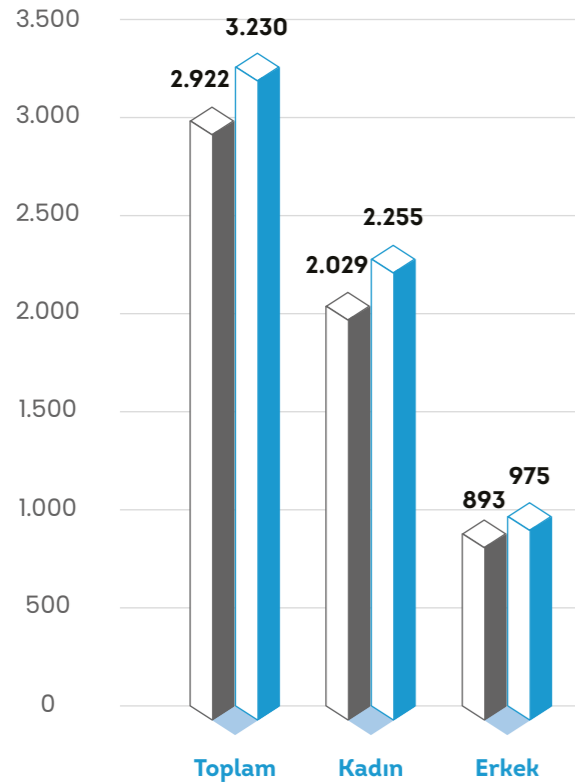
PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri



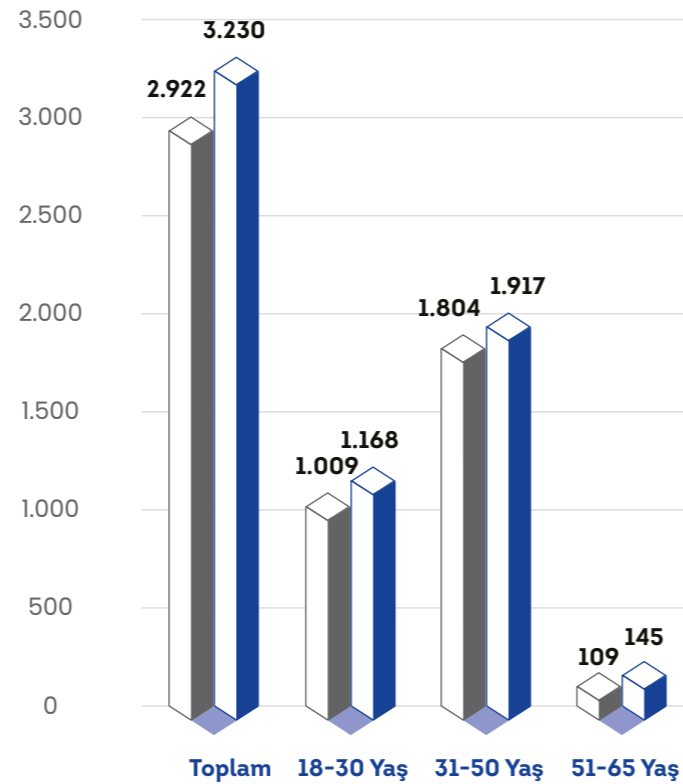
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TOPLAM ÇALIŞAN



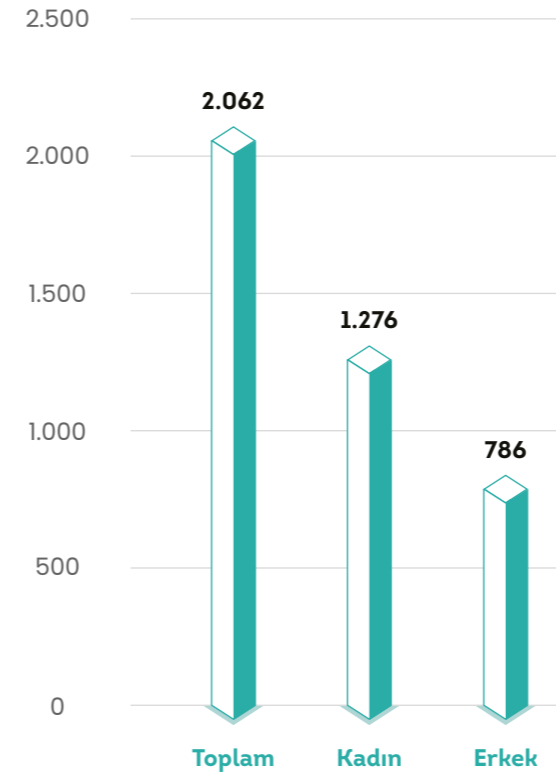
◇ 2018 ◇ 2022

YAŞA GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



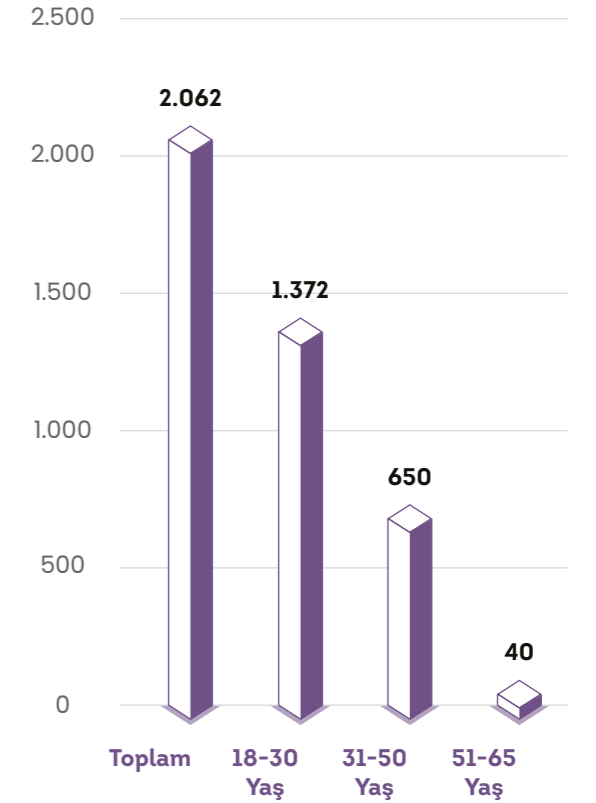
◇ 2018 ◇ 2022

İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



◇ 2022

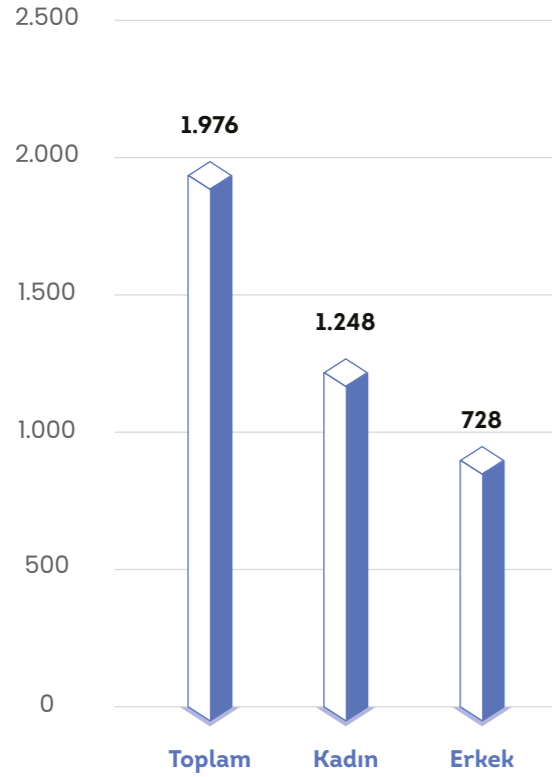
YAŞA GÖRE İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



◇ 2022

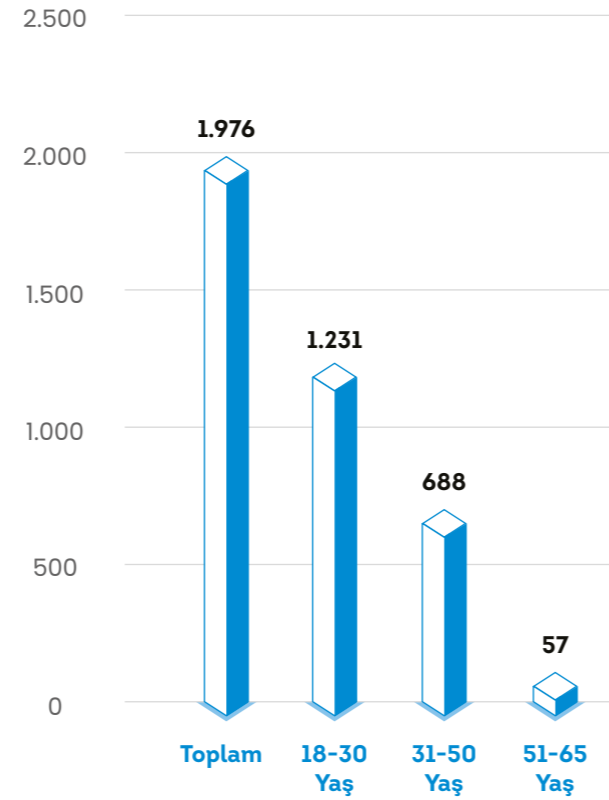


İŞTEN AYRILAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



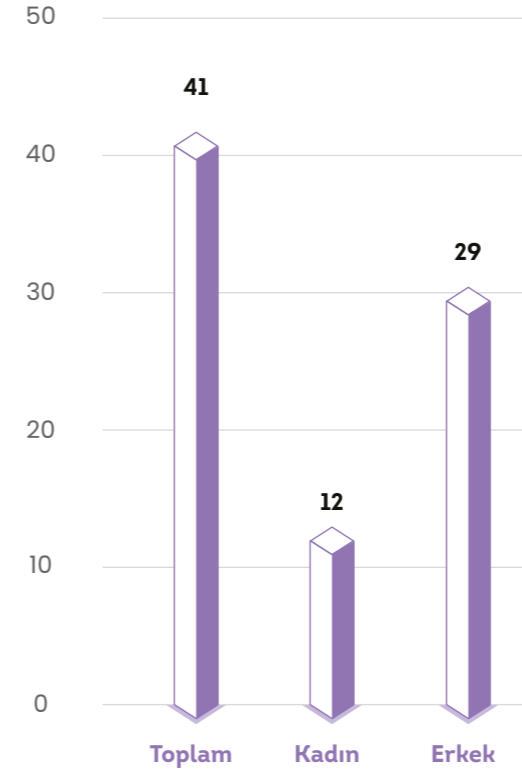
◇ 2022

YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



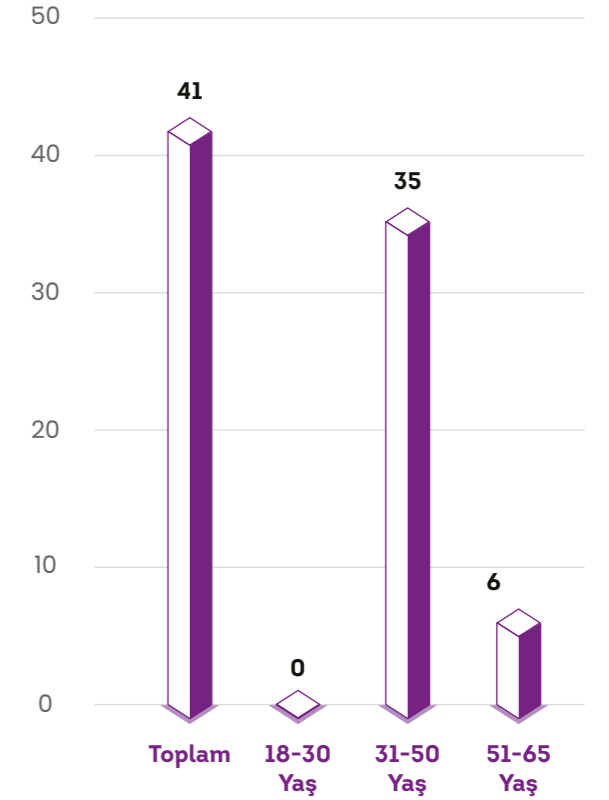
◇ 2022

ÜST DÜZEY YÖNETİCİ SAYISI



◇ 2022

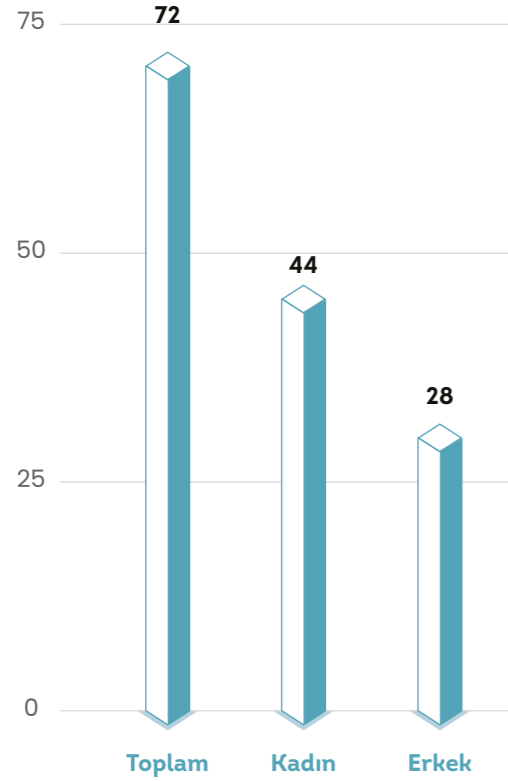
YAŞA GÖRE ÜST DÜZEY YÖNETİCİ SAYISI



◇ 2022

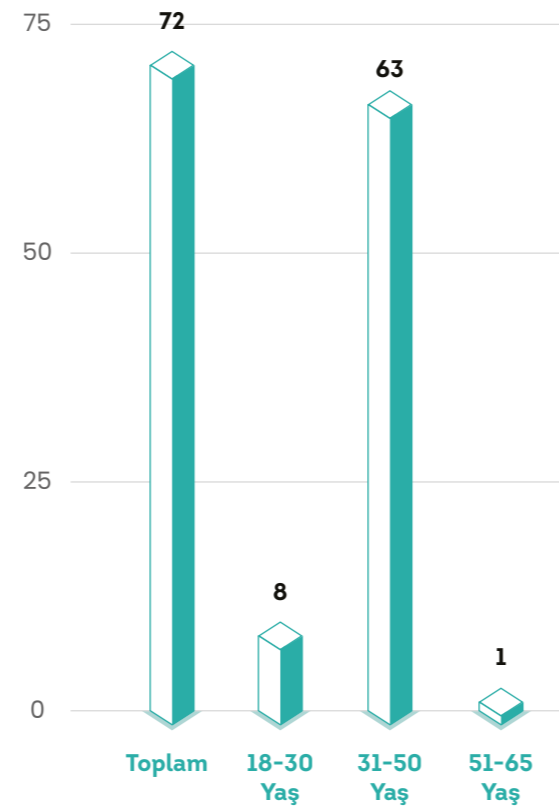


İLK KADEME YÖNETİCİSİ SAYISI



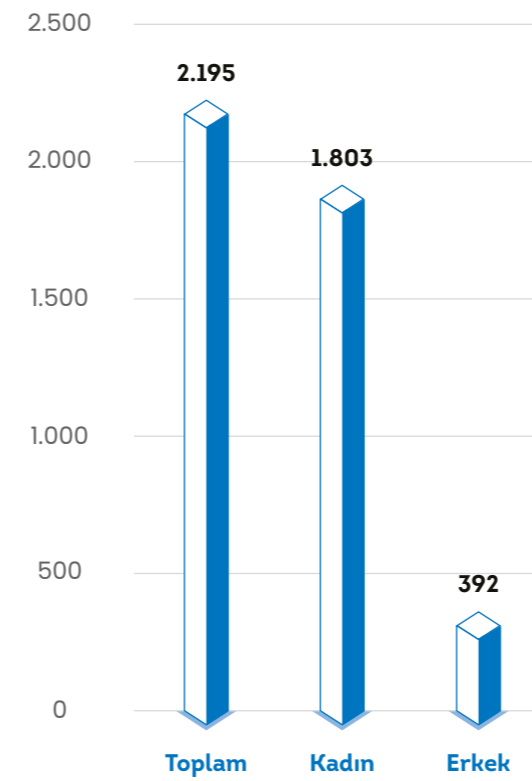
◇ 2022

YAŞA GÖRE İLK KADEME YÖNETİCİSİ SAYISI



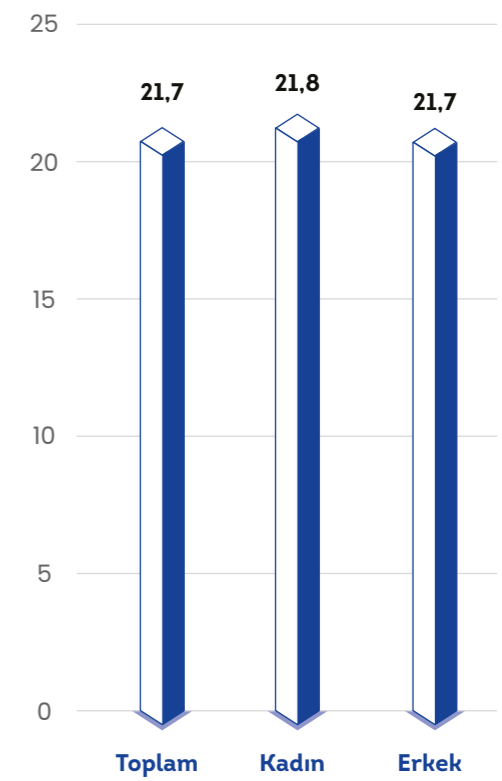
◇ 2022

DÜZENLİ PERFORMANS GERİ BİLDİRİMİ VERİLEN ÇALIŞAN SAYISI



◇ 2022

KİŞİ BAŞI EĞİTİM SÜRESİ



◇ 2022



ÇALIŞANLAR*

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022
Toplam Çalışan Sayısı	2.922	3.145	3.230
Kadın	2.039	2.228	2.255
Erkek	883	917	975
Eurotay Toplam Çalışan Sayısı	722	1.083	1.090
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	2.922	3.145	3.230
Sürekli	2.915	3.136	3.217
Kadın	2.034	2.221	2.244
Erkek	881	915	973
Geçici	7	9	13
Kadın	5	7	11
Erkek	2	2	2
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	2.922	3.145	3.230
Tam Zamanlı	2.922	3.145	3.228
Kadın	2.039	2.228	2.253
Erkek	883	917	975
Yarı Zamanlı			2
Kadın			2
Erkek			0
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	2.922	3.145	3.230
İlköğretim	1.526	1.616	1.714
Lise	1.051	1.103	1.058
Ön Lisans	142	177	204
Üniversite	194	238	242
Yüksek Lisans	9	11	12
Doktora	0	0	0

*Merkez, Bolu, Ergene ve Silivri fabrikalarına ait verileri kapsamaktadır. Toplam çalışan sayısında Eurotay verileri de belirtilmiştir.

ÇALIŞANLAR

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022
Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışan Sayısı	2.922	3.145	3.230
18-30	1.009	1.120	1.168
30-50	1.804	1.899	1.917
50+	109	126	145
Üst Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	32	32	41
Kadın	12	10	12
Erkek	20	22	29
18-30	0	0	0
30-50	22	27	35
50+	10	5	6
İlk Kademe Yönetici Sayısı	62	72	72
Kadın	37	44	44
Erkek	25	28	28
18-30	8	7	8
30-50	52	63	63
50+	2	2	1
Engelli çalışanların sayısı	58	54	71
Stajyer üniversite öğrencisi sayısı	0	2	0
Stajyer lise öğrencisi sayısı	7	7	13
Doğum ve Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	130	90	103
Kadın	91	64	79
Erkek	39	26	24
Doğum ve Babalık İzninden Dönen Çalışan Sayısı	105	69	66
Kadın	66	43	42
Erkek	39	26	24



ÇALIŞANLAR

Çalışan Devri	2020	2021	2022
Devir Oranı (%)	28,1	40,3	61,4
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	1.076	1.482	2.062
Kadın	782	1.018	1.276
Erkek	294	464	786
18-30	702	973	1.372
30-50	366	491	650
50+	8	18	40
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	921	1.257	1.976
Kadın	635	825	1.248
Erkek	286	432	728
18-30	572	783	1.231
30-50	325	448	688
50+	24	26	57
Çalışan Gelişimi	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	5.355	3.808	3.613
Kadın	3.734	2.643	2.327
Erkek	1.621	1.165	1.286
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	33.500	51.717	78.528
Kadın	22.258	35.486	50.624
Erkek	11.242	16.231	27.905
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,3	13,6	21,7
Kadın	6	13,4	21,8
Erkek	6,9	13,9	21,7
Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı*	1.630	1.935	2.195
Kadın	1.338	1.456	1.803
Erkek	292	479	392

*Performans değerlendirme geri bildirimini üretim çalışanları için yapılmaktadır.

İSG

İSG Komitesi	TAYPA*			EUROTAY		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Kurulu İSG komitesi sayısı	4	4	4	1	1	1
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	49	52	42	8	7	8
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilcisi sayısı	10	12	12	3	2	4
İSG Eğitimleri- Katılımcı Sayısı (kişi)	550	2.542	2.750	344	800	360
İSG Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)	1.135	16.269	17.386	172	400	180
Kaza Sıklık Oranı	83	54	65	49	23	33
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	0,02	0,05	0,05	0,01	0,01	0,01
Kaza Ağırlık Oranı	1,88	1,92	2,51	6,39	1,92	4,08
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,0019	0,0019	0,0025	0,0008	0,0002	0,0005
Devamsızlık Oranı	0,0081	0,0044	0,0045	0,0004	0,0121	0,0115
İşle İlgili Ölüm Sayısı						
Doğrudan İstihdam	0	0	1**	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0	0	0
Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran ortam ya da görevlerde çalışan kişi sayısı						
Doğrudan İstihdam	264	255	163	20	38	28
Müteahhit Firma Çalışanı	14	15	28	-	-	-

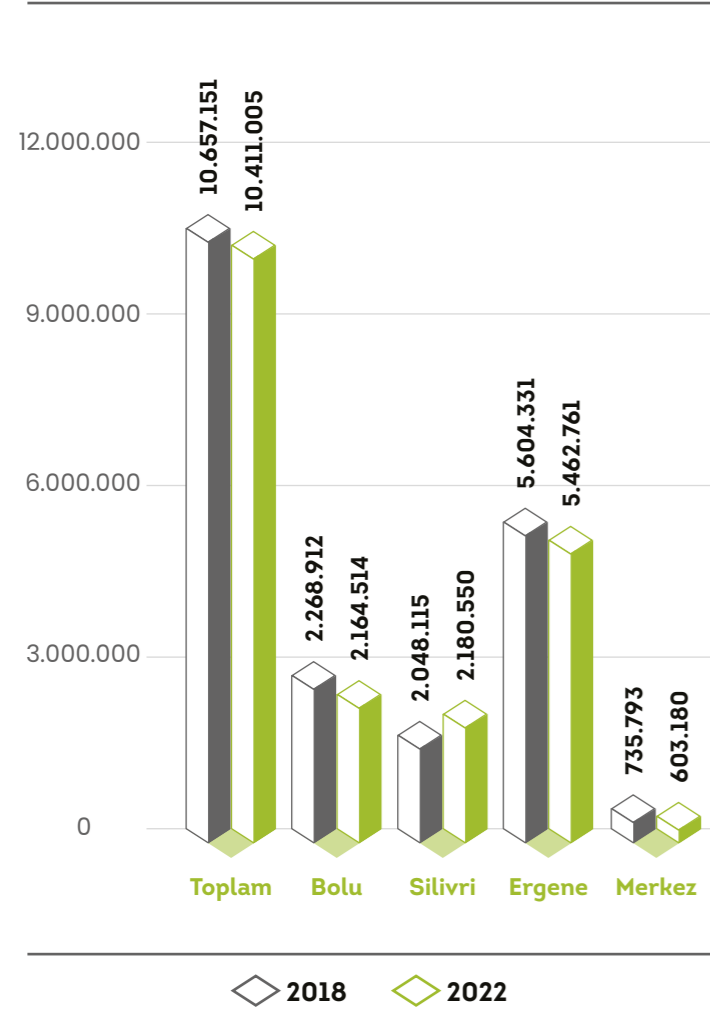
*Merkez, Bolu, Ergene ve Silivri fabrikalarına ait verileri kapsamaktadır.

**Kalp krizi sonucunda

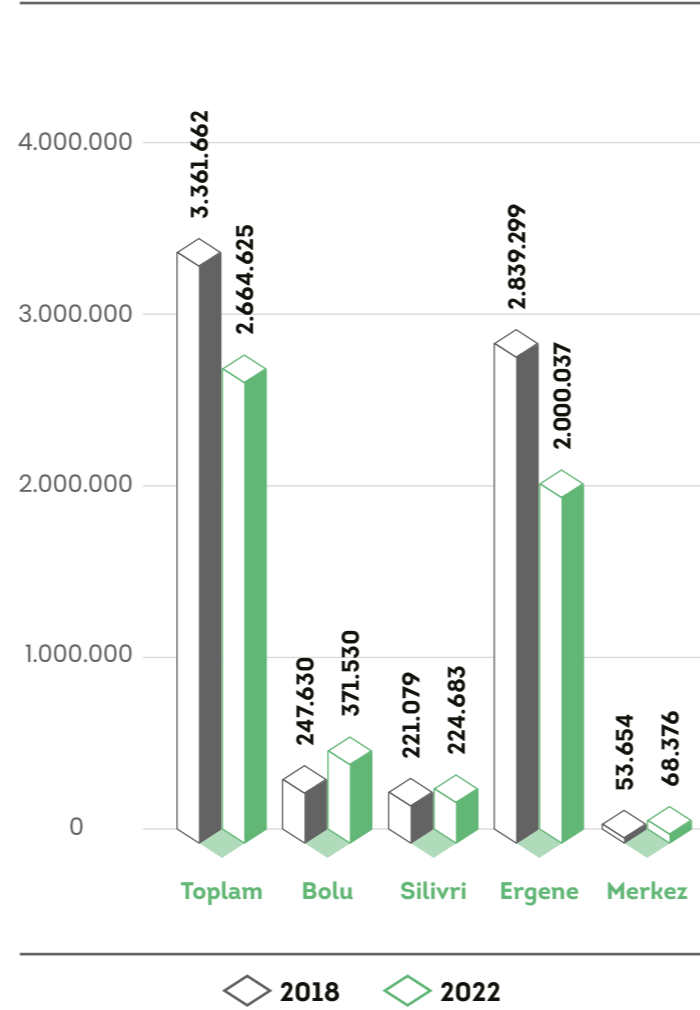


ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

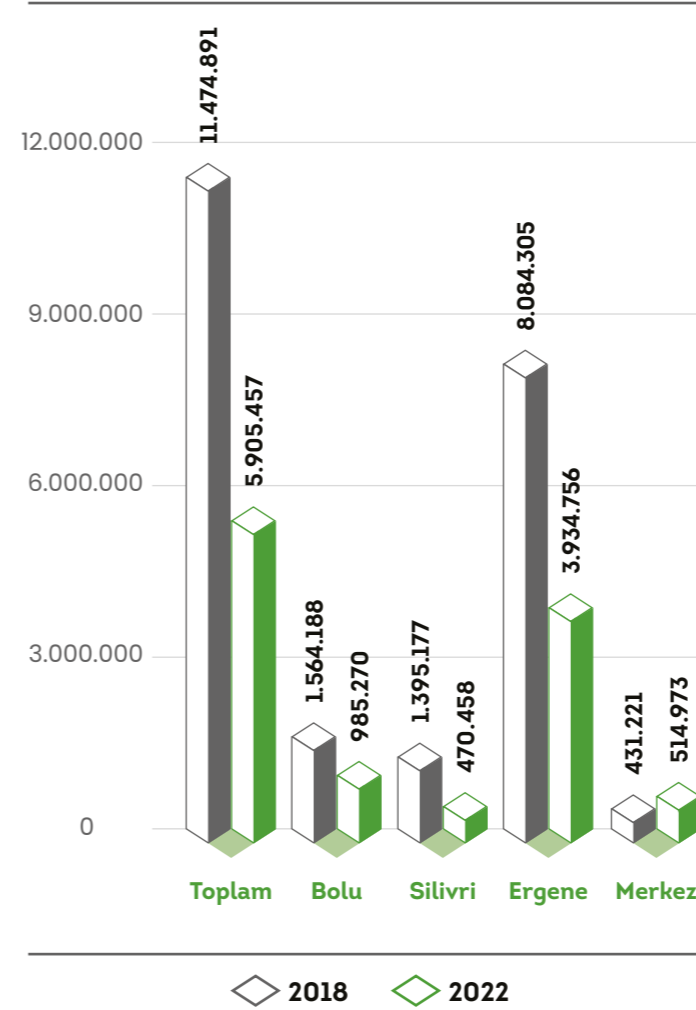
ELEKTRİK (kWh)



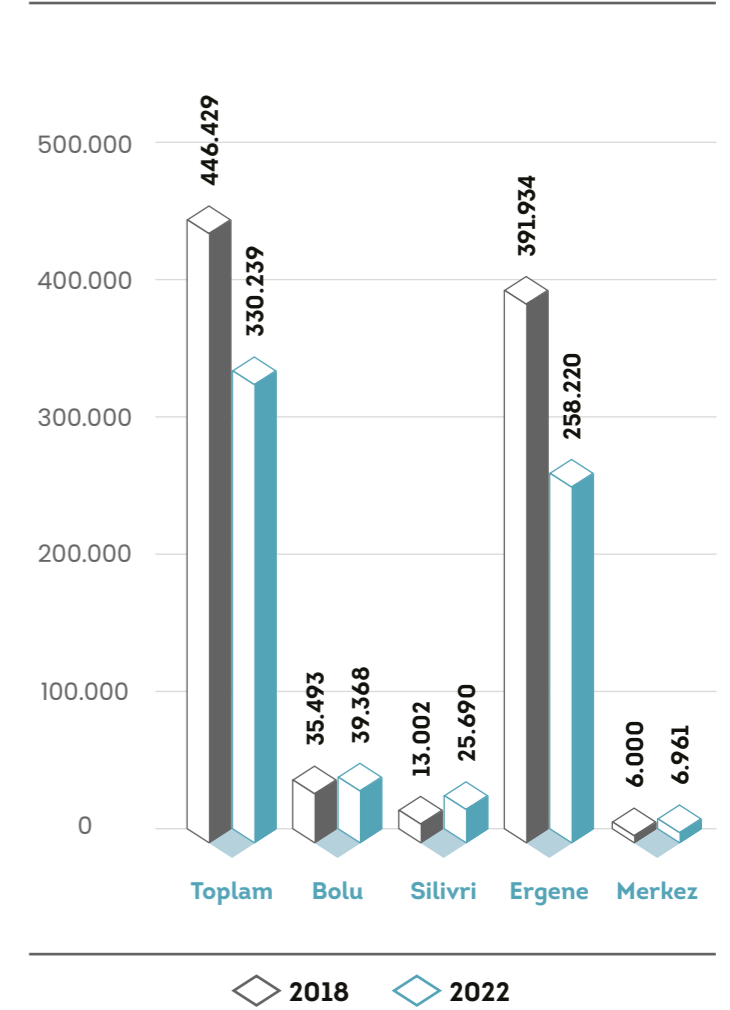
DOĞALGAZ (Sm³)



EMİSYON (KG CO₂)



SU (M³)

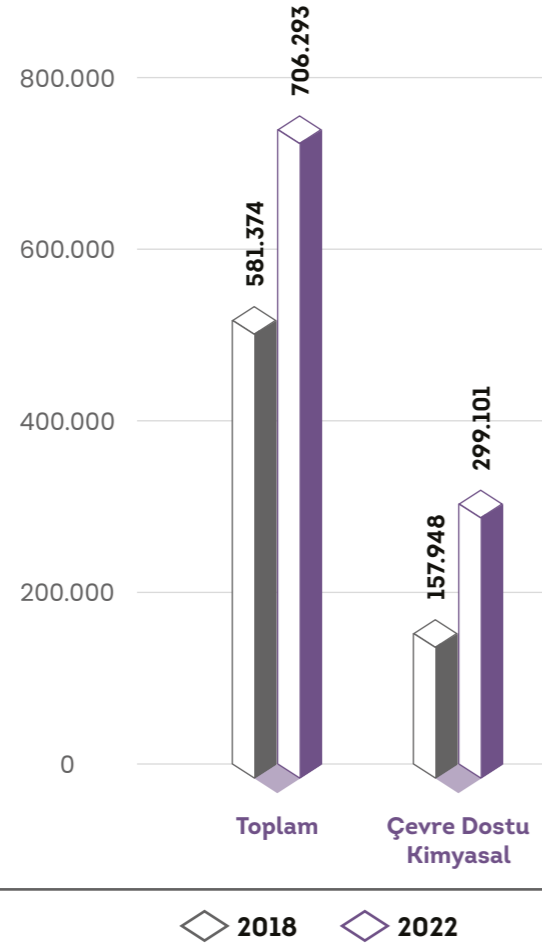


* 2018 iç üretim adedi: 5.562.532

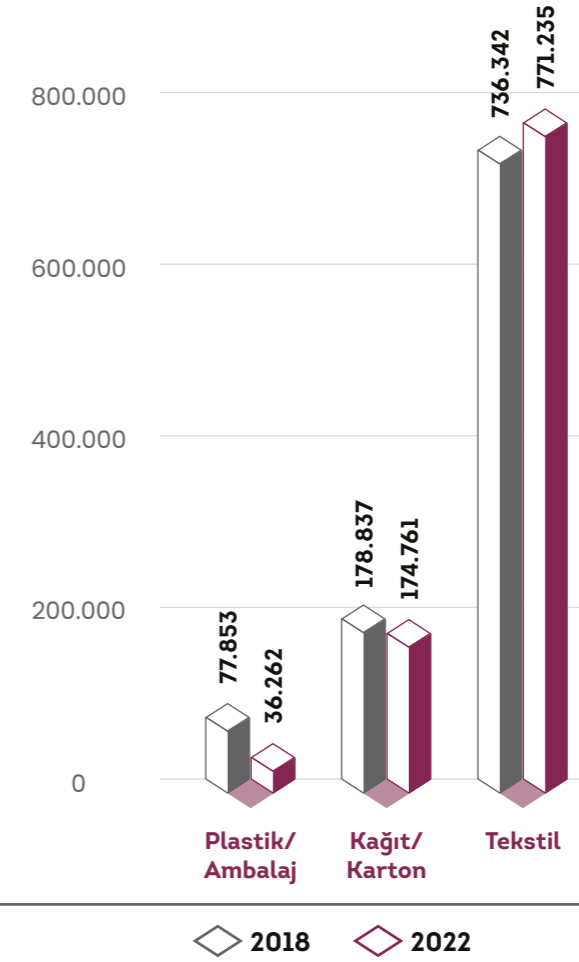
** 2022 iç üretim adedi: 5.489.913



KİMYASAL (KG)



ATIK (KG)





	TAYPA			EUROTAY		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Toplam Üretim Adedi	7.012.555	11.060.126	10.989.752	-	-	-
Fabrika Üretim Adedi	3.979.297	5.148.556	5.489.913	266.007	711.506	1.166.547
Enerji Tüketimi						
Elektrik (kWh)	8.305.518	9.939.354	10.411.005	1.873.176	3.016.816	3.215.104
Doğalgaz (Sm ³)	2.525.009	2.962.815	2.664.625	1.151.255	1.438.425	1.280.340
Adet Üretim Başına Elektrik Tüketimi (kWh)	2,09	1,93	1,90	7,04	4,24	2,76
Adet Üretim Başına Doğalgaz Tüketimi (Sm³)	0,63	0,58	0,49	4,33	2,02	1,10
Emisyonlar (kg CO₂)	9.472.405	6.452.885	5.905.457	-	-	-
Adet Üretim Başına Emisyonlar (kg CO₂)	2,38	1,25	1,08	-	-	-
Su Tüketimi (m³)	294.802	308.220	330.239	-	36.620	120.333
Adet Üretim Başına Su Tüketimi (m³)	0,07	0,06	0,06	-	0,05	0,10
Kimyasal Kullanımı (kg)	582.763	758.657	706.293	-	-	-
Çevre Dostu Kimyasal (kg)	207.902	367.611	299.101	-	-	-
Atıklar (kg)						
Tekstil	556.530	718.853	771.235	62.850	135.950	162.260
Kağıt/Karton	103.940	197.502	174.761	7.840	14.025	27.660
Plastik	33.000	46.278	36.262	982	5.654	8.870
Aritma Atığı	2.596.815	4.038.720	3.554.610	-	664.240	865.680
Toplam	3.290.285	5.001.353	4.536.868	71.672	819.869	1.064.470
Adet Üretim Başına Oluşan Atık Miktarı (kg)	0,83	0,97	0,83	0,27	1,15	0,91

Diğer Belirgin Hava Emisyonları*

Lokasyon	CO	NO	NO ₂	SO ₂	Toz	VOC	NOx
Ergene	0,3833	0,7222	-	0,0129	0,1424	-	1,1633
Bolu	1,1790	-	0,5180	-	0,0500	0,0003	-
Silivri	0,0066	0,3050	0,0089	-	0,0082	0,0005	0,4765
Merkez	0,0172	0,1709	0,0090	-	0,0093	-	-
Eurotay	0,0444	-	-	-	-	-	0,1894

CO: Karbonmonoksit gazları
NO: Azotmonoksit gazları
NOx: Azotoksit gazları

NO₂: Azotdioksit gazları
SO₂: Kükürtdioksit gazları
Toz: Partiküller

VOC: Uçucu Organik Bileşikler

*Emisyon kaynaklarının kütleli debilerinin tabloda belirtilen parametreler için kg/saat cinsinden değerleridir.



GRI İÇERİK İNDEKSİ



Kullanım Beyanı : Taypa, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları : /

HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Tay Grup Hakkında, sayfa 8-15; Taypa Hakkında, sayfa 16-17			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 3; İletişim, Arka Kapak			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 3			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tay Grup Hakkında, sayfa 8; Taypa Hakkında, sayfa 16; Paydaş İlişkileri, sayfa 36-37; Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 62-64			
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık sayfa 43; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 112-113			
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	GRI İçerik İndeksi: Taşeron işçi bulunmamaktadır.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 23			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 22-23			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 22			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 22			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 22			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 29			

GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi - Temel Hizmeti için, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar çatışması	Etik İlkeler Uyum, sayfa 25-26			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik İlkeler Uyum, sayfa 25-26; Paydaş İlişkileri, sayfa 36-37			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 23			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, sayfa 22			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İçerik İndeksi: "Eşit işe eşit ücret" prensibi uygulanmaktadır.			
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İçerik İndeksi: Ücret belirleme süreçlerinde enflasyon, asgari ücret ve piyasa rekabet koşulları dikkate alınmaktadır.			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 30-32			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 30-32			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Risk Yönetimi, sayfa 27; Paydaş İlişkileri, sayfa 36-37			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik İlkeler Uyum, sayfa 25-26; Paydaş İlişkileri, sayfa 36-37			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler, sayfa 38			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri, sayfa 36-37			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Toplu İş Sözleşmesi bulunmamaktadır.			



HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35			
Ekonomik Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Tay Grup Hakkında, sayfa 8; Taypa Hakkında, sayfa 17			
	201-2 İklim değişikliğine bağlı finansal sonuçlar ve riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi, sayfa 27			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35, Kurumsal Yönetişim, sayfa 22-27			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik İkelere Uyum, sayfa 24-26			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İkelere Uyum, sayfa 24			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İkelere Uyum, sayfa 24			
Paydaş İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Paydaş İlişkileri, sayfa 36-47			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa 101-103			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa 101-103			

HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Çalışan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 43			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır			
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri ile ilgili eğitilmiş güvenlik personeli	GRI İçerik İndeksi: Tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.			
Yerel İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde yerel çalışan oranı %99,9 olarak gerçekleşmiştir.			
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Çalışan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 43-44			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, 112-113			
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 43			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			



HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği/Kadının Güçlendirilmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Çalışan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 44			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 45-49			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114			
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 113			
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 111			
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 46-47			
	404-3 Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114			
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Çalışan Memnuniyeti, sayfa 50-52			

HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 54, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 115			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 54			
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53			
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 54			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 115			
	403-10 İşe bağlı ölümler	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 115			



HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Müşteri Memnuniyeti ve Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Müşteri Memnuniyeti, sayfa 59-61			
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.			
Pazarlama ve Etiketleme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	GRI İçerik İndeksi: Ürün etiketlemeleri yasal mevzuat çerçevesinde müşteri manüelleri dikkate alınarak hazırlanmaktadır.			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.			
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	*GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.			
Sorumlu Satın Alma/Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 62-66			
GRI 204: Sorumlu Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcama oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 62			
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterleri kullanarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 64-65			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 64-65			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Ar-Ge İnovasyon, sayfa 67			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, sayfa 68-69			

HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Ürün Kalitesi ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 73			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 73			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.			
Sorumlu Hammadde Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Hammadde Yönetimi, sayfa 74			
Sürdürülebilir Tasarım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Sürdürülebilir Tasarım, sayfa 78-79			
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Sürdürülebilir Tasarım, sayfa 78; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 80-87; Atık Yönetimi, sayfa 94-96; LCA, sayfa 97			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 80-87			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 82			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 120			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 84-87			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 84-87			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 120			
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 84-87			



İLETİŞİM



HARIÇ TUTULANLAR

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Su Yönetimi, sayfa 88-93			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 88-89			
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 89			
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 87; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117			
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Atık Yönetimi, sayfa 94-96			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 94-96			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 94-96			
	306-3 Oluşan Atık	Atık Yönetimi, sayfa 95; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 119			
	306-4 Atık Dönüşümü	Atık Yönetimi, sayfa 94			
Çevresel Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevresel açıdan kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
Toplumsal Gelişim ve Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa 101-103			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 34-35; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa 101-103			

Taypa Tekstil Giyim San. ve Tic. A.Ş.

Adres: Cumhuriyet Mah. Eski Hadımköy Yolu İnciler Cihan Sanayi Sitesi

C Blok 34520 Büyükçekmece İstanbul/Türkiye

E-posta: csr@taypa.com.tr; hr@taypa.com.tr

Telefon: +90 212 866 13 00

YASAL UYARI

Raporda belirtilen bilgilere dayanarak; bilgilere atıfta bulunarak veya raporda yer almayan bilgiler nedeniyle doğrudan ya da dolaylı olarak oluşacak kayıp ve zararlardan, Taypa Tekstil'in ortakları, iştirakleri, danışmanları veya çalışanları hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.



Bu raporun üretiminde *FSC Belgeli ve geri dönüştürülmüş kağıt kullanılmıştır.

*FSC (Orman Yönetim Konseyi) Belgesi, kötü orman politikalarının önüne geçmeyi, orman yönetim sistemlerini yaygınlaştırmayı ve ormanların doğru şekilde yönetilmesini sağlamayı amaçlayan bir yönetim sistemi sertifikasyonudur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2022





TAYPA

www.taypa.com.tr



taypaofficial



taypa



taypatextile